



### GAIA introduceert de Diversiteitsprijs & Vrouw van het Jaar!

GAIA is een netwerk voor vrouwen met een aardwetenschappelijke achtergrond, loopbaan of interesse. GAIA biedt deze vrouwen een mogelijkheid tot ontmoeting en netwerken, en wil hen ondersteunen in hun loopbaanontwikkeling. GAIA wil in dialoog met werkgevers en onderwijsinstellingen een bijdrage leveren aan het realiseren van een meer diverse en gendergelijke werkomgeving met als doel een betere benutting van het vrouwelijk potentieel in de geowetenschappen. Vanwege haar 10-jarig bestaan roept GAIA twee nieuwe jaarlijkse wisselprijzen in het leven: De "GAIA Diversiteitsprijs" en de prijs voor de "GAIA Vrouw van het Jaar"!

#### Jaarlijkse GAIA Diversiteitsprijs

De "GAIA Diversiteitsprijs" zal worden uitgereikt aan de persoon of organisatie die zich dit jaar heeft onderscheiden met zijn/haar inzet voor de loopbaanontwikkeling van geowetenschapsters en andere bètavrouwen. Uit het GAIA-loopbaanonderzoek afgerond in 2004, blijkt dat met name de doorstroming van vrouwelijke geowetenschappers naar medior en senior functies binnen universiteiten, bedrijven en non-profit organisaties, te wensen overlaat (zie ook [www.vrouwen.net/gaia/](http://www.vrouwen.net/gaia/)). Met de nieuwe Diversiteitsprijs wil GAIA jaarlijks extra aandacht te geven aan personen en organisaties die zich op bijzondere, effectieve en/of doortastende manier hebben ingezet om de loopbanen van geowetenschappelijke vrouwen te stimuleren, of die daadwerkelijk een juiste diversiteitsverhouding (i.e. conform het percentage afstuderen in voor die functie relevante jaren) binnen de organisatie hebben weten te bereiken.

#### GAIA Vrouw van het Jaar

De prijs voor de "GAIA Vrouw van het Jaar" gaat naar een vrouwelijke geowetenschapper voor haar bijzondere carrière stap of prestatie binnen haar vakgebied. GAIA ziet in haar looponderzoek dat er nog steeds hardnekkige percepties bestaan over groeicapaciteiten en ambities van vrouwen, en hoort regelmatig dat men geen geschikte vrouwelijke kandidaten of sprekers weet. Ook lijken de prestaties van vrouwen niet altijd even zichtbaar te zijn. GAIA wil met deze prijs aandacht geven aan de vele excellerende bètavrouwen in ons land. Voor de Vrouw van het Jaar zou een onderscheidende prestatie bijvoorbeeld kunnen zijn: een belangrijk publicatie in een gerenommeerd vakblad, een bijzonder optreden in de media, een team of collega hebben laten schitteren, het binnenhalen van de financiering voor – of de succesvolle afronding van – een ambitieus geowetenschappelijk project, of een perfect gecoördineerde workshop.

#### De prijs

De prijswinnaars zullen op een speciaal moment de wisselprijs in ontvangst mogen nemen. GAIA zal daarnaast ook graag de genomineerde personen en organisaties onder de aandacht brengen bij haar leden, GAIA's Ambassadeursnetwerk (<https://public.deltares.nl/display/GAIA/>) en andere gerelateerde organisaties en instellingen.

#### Oproep voor nominaties!

Wil jij graag een organisatie of persoon nomineren voor een van deze prijzen, of denk je wellicht zelf in aanmerking te komen? Met name GAIA leden worden natuurlijk opgeroepen om kandidaten aan te melden, maar ook niet-leden kunnen dit doen.

Nomineren kan **tot 1 september 2009** door een e-mail te sturen aan [gaia@vrouwen.net](mailto:gaia@vrouwen.net) met hierin vermeld de naam van de genomineerde en de reden waarom deze volgens jou in aanmerking komt voor de prijs (samenvatting van een half A4tje).

De prijswinnaars zullen officieel bekend worden gemaakt op GAIA's jaarlijkse ALV, dit jaar gepland op 19 november. De winnaars zelf zullen vervolgens op een apart moment in het zonnetje gezet worden. De prijswinnaars en genomineerden zullen tevens bekend worden gemaakt via, onder andere, GAIA's nieuwsbrieven en website ([www.vrouwen.net/gaia/](http://www.vrouwen.net/gaia/)).

#### Jury

De jury zal bestaan uit leden van GAIA zelf en de GAIA adviesraad. Er zal worden gezocht naar een evenwichtige jury, met zowel mannen als vrouwen, en vertegenwoordigers van verschillende aardwetenschappelijke organisaties.