



JAARVERSLAG GAIA
NETWERK VOOR VROUWEN UIT DE AARDWETENSCHAPPEN

NOVEMBER 2008 - OKTOBER 2009

Colofon

Dit jaarverslag is tot stand gekomen met medewerking van:

Maryke den Dulk
Edith Hafkenscheid
Klaudia Kuiper
Gill Pennock
Marieken Van der Sluijs-Meijerink
Hanneke Verweij

Postadres

GAIA
p/a KNAG
Postbus 80123
3508 TC Utrecht

Email

gaia@vrouwen.net

Website

www.vrouwen.net/gaia

Inhoudsopgave

Voorwoord

1. GAIA Structuur, Missie en Doelen

- 1.1. Structuur
- 1.2. Missie
- 1.3. Visie
- 1.4. Doelen

2. GAIA Bestuur (2008-2009)

- 2.1. Bestuursleden
- 2.2. Bestuurszaken
- 2.3. Samenwerking met nationale en internationale netwerken
- 2.4. GAIA diversiteitsprijs en GAIA vrouw van het jaar

3. GAIA Adviesraad 2009

4. Jaarverslag GAIA ambassadeurscommissie

- 4.1. Leden
- 4.2. Achtergrond GAIA Ambassadeursnetwerk
- 4.3. Deelnemende organisaties
- 4.4. Activiteiten in 2009
- 4.5. Producten 2009
- 4.6. Toekomstige activiteiten

5. Jaarverslag Activiteitencommissie

- 5.1. Leden
- 5.2. Verslag ALV
- 5.3. Verslag netwerkdiners nieuwe stijl
- 5.4. Verslag Jubileumfeest

6. Jaarverslag Websitecommissie

- 6.1. Leden
- 6.2. Activiteiten

7. Jaarverslag Nieuwsbriefcommissie

- 7.1. Leden
- 7.2. Inleiding
- 7.3. Verschijnen

8. Voorlopig verslag Kascommissie boekjaar 2009

- 8.1. Leden
- 8.2. Evaluatie

9. Financiële verantwoording van het boekjaar 1 september 2008- 31 augustus 2009

- 9.1. Inleiding
- 9.2. Toelichting op de balans
- 9.3. Toelichting op de Staat van Baten en Lasten
- 9.4. Begroting 2009-2010

Bijlage I: Ledenopbouw 2009

Bijlage II: Lijst met afkortingen

Voorwoord

Dit jaarverslag betreft een schriftelijke verantwoording van het verenigingsjaar 2009 van GAIA, Netwerk voor Vrouwen uit de Aardwetenschappen. Het verslag heeft als doel leden en belanghebbenden te informeren over verenigingsjaar 2009.

1. GAIA Structuur, Missie en Doelen

GAIA is het netwerk voor vrouwen uit de aardwetenschappen. GAIA is op 9 december 1998 opgericht. Het is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.

De leden zijn hoger opgeleide vrouwen met een aardwetenschappelijke achtergrond, loopbaan of interesse. Het netwerk ressorteert als kring onder het Koninklijk Nederlands Geologisch en Mijnbouwkundig Genootschap (KNGMG) en als werkgroep onder het Koninklijk Nederlands Aardrijkskundig Genootschap (KNAG). GAIA is een lidorganisatie van de Nationale Vrouwen Raad (NVR). GAIA is sinds maart 2007 lid van het European Platform of Women Scientists (EPWS).

De algemene doelstelling van GAIA is belangenbehartiging van vrouwelijke aardwetenschappers ten einde gendergelijkheid te verwezenlijken.

1.1. Structuur

De organisatie van GAIA ziet er als volgt uit:

Bestuur, bestaande uit:

- voorzitter
- secretaris
- penningmeester
- algemene bestuursleden

Statutair is vastgelegd dat het bestuur minimaal uit 3 en maximaal uit 9 leden kan bestaan. Het bestuur wordt in beginsel zodanig samengesteld dat de diverse aardwetenschappelijke studierichtingen en werkvelden zo breed mogelijk vertegenwoordigd zijn.

Commissies:

- Ambassadeursnetwerkcommissie: coördineren en het laten uitvoeren van activiteiten t.b.v. het GAIA ambassadeursnetwerk; het bijstaan van GAIA ambassadeurs met de actieplannen zoals geformuleerd in het GAIA convenant;
- Activiteitencommissie: organiseren van excursies, netwerkdiners (*vacature*);
- PR- commissie (*vacature*);
- Websitecommissie: bijhouden en aanpassen website;
- Nieuwsbriefcommissie: verzorgen van de nieuwsbrief;
- Kascontrolecommissie: controleren van de jaarrekening;
- Ad-hoc commissies (bijv. voorbereiding en organisatie van symposia, lezingen, workshops).

Alle commissies hebben een contactpersoon in het bestuur. Deze rapporteert aan het bestuur tijdens de bestuursvergaderingen. Elke commissie wijst een persoon uit haar midden aan die de contactpersoon op de hoogte houdt van de ontwikkelingen in de betreffende commissie. De commissies functioneren zelfstandig en autonoom, op basis van een door het bestuur opgestelde *Terms of Reference*, waarin doelstelling, structuur, vrije bestedingsruimte, e.d. is vastgelegd. Aan het eind van elk kalenderjaar vindt een algemene ledenvergadering plaats, waarin het bestuur en de commissies verantwoording afleggen aan de leden en waarin commissie- en bestuursleden worden gekozen.

GAIA wordt bijgestaan door een *Adviesraad*.

1.2. Missie

GAIA is een netwerk voor vrouwen uit de aardwetenschappen. GAIA biedt vrouwen met een aardwetenschappelijke achtergrond, loopbaan of interesse een mogelijkheid tot ontmoeting en netwerken en ondersteunt deze vrouwen in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. GAIA zal in dialoog met werkgevers en onderwijsinstellingen een bijdrage trachten te leveren aan het realiseren van een meer diverse en gendergelijke werkomgeving teneinde een betere participatie van vrouwen en benutting van het vrouwelijke potentieel in de aardwetenschappen te verwezenlijken.

1.3. Visie

GAIA verstaat onder gendergelijkheid de situatie waarin vrouwen gelijke kansen in en toegang hebben tot het aardwetenschappelijke speelveld. Dit gaat verder dan het nastreven van een bepaalde getalsmatige verhouding tussen mannen en vrouwen die de opleidingsuitstroom weerspiegelt, maar behelst ook de cultureel-sociale normen en waarden waaronder men functioneert. Een diverse en gendergelijke werkomgeving, die zowel door mannen als vrouwen aantrekkelijk wordt gevonden, draagt bij tot een creatieve en innovatieve organisatie die beter op de maatschappij aansluit.

1.4. Doelen

GAIA zal door middel van lezingen, workshops, excursies en diners het uitwisselen van informatie en ervaringen tussen vrouwen onderling bevorderen. GAIA zal de actuele stand van de aardwetenschappelijke arbeidsmarkt in kaart brengen en de barrières die vrouwen ondervinden bij de in- en doorstroom inventariseren en zal trachten werkbare oplossingen aan te dragen ten einde verbetering in deze situatie te brengen. Voorstellen zullen worden geformuleerd om beter aan de behoeften van vrouwen tegemoet te komen zodat het talent van deze vrouwen ten volle zal kunnen worden benut.

Met de succesvolle afronding van het GAIA loopbaanonderzoek in 2004 is een van de bovenvermelde doelstellingen van GAIA, zoals geformuleerd bij de oprichting van GAIA, bereikt, namelijk het in kaart brengen van de actuele stand van de aardwetenschappelijke arbeidsmarkt en de inventarisatie van de barrières die vrouwen ondervinden bij de in- en doorstroom. Het in 2004 opgerichte GAIA Ambassadeursnetwerk speelt een belangrijke rol bij het verwezenlijken van de vervolgoelstelling, nl. het daadwerkelijk gebruiken van de resultaten en adviezen van het loopbaanonderzoek om GAIA's missie ten aanzien van de bevordering van arbeidsparticipatie van aardwetenschappelijke vrouwen en de ondersteuning van deze vrouwen in hun (loopbaan)ontwikkeling, te verwezenlijken.

2. GAIA Bestuur (2008-2009)

2.1. Bestuursleden

Het bestuur bestond in de periode november 2008 – oktober 2009 uit de volgende personen:

Hanneke Verweij	Voorzitter
Hayfaa Abdul Aziz*	Secretaris
Armelle Kloppenburg*	Penningmeester
Gill Pennock	Penningmeester
Edith Hafkenscheid	Bestuurslid GAIA ambassadeursnetwerk
Klaudia Kuiper	Bestuurslid GAIA ambassadeursnetwerk*; nieuwsbrief
Maryke den Dulk	Bestuurslid Website

Gill Pennock heeft vanaf februari 2009 het penningmeesterschap van Armelle Kloppenburg overgenomen en is vanaf die tijd ook lid van het GAIA bestuur. Wij danken Armelle hartelijk voor de gedegen wijze waarop zij de financiën van GAIA de afgelopen drie jaar beheerd heeft. Wegens persoonlijke omstandigheden van bestuurslid Hayfaa Abdul Aziz zijn de secretariaatswerkzaamheden in dit verenigingsjaar grotendeels door de overige GAIA bestuursleden uitgevoerd. Wij zijn zeer erkentelijk voor Hayfaa's betrokken en enthousiaste inzet in het GAIA bestuur sinds 2004. Hanneke Verweij heeft dit jaar langere tijd buiten Nederland gewerkt (periode april-mei en oktober-december). Zij heeft haar voorzitterstaken in die perioden zoveel mogelijk per email uitgevoerd. Klaudia Kuiper heeft zich begin 2009 teruggetrokken als bestuurslid van het GAIA Ambassadeursnetwerk om zo meer tijd te kunnen besteden aan andere GAIA werkzaamheden. Zo verzorgt zij naast haar algemene werkzaamheden als bestuurslid van GAIA ook de samenstelling en verzending van de digitale GAIA nieuwsbrief, en beheert zij de GAIA mailbox.

Gezien bovenstaande is het duidelijk dat het een punt van grote zorg blijft om de vacatures in het GAIA bestuur, en ook in ondersteunende commissies, te vervullen. In 2009 bestonden bestuursvacatures voor 'Secretaris', 'PR' en 'Activiteiten'. De activiteitencommissie had dit jaar geen leden.

Het GAIA Ambassadeursnetwerk en de intensieve samenwerking met andere netwerken in Nederland (NIMF, NVR en de aangesloten lidorganisaties) en buiten Nederland (EPWS), en de hiermee samenhangende bijeenkomsten, organisatie van workshops en symposia, omvat een grote hoeveelheid werk voor de huidige GAIA bestuursleden. GAIA zal dan ook blijven zoeken naar leden die actief mee willen werken bij de organisatie van symposia en workshops.

2.2. Bestuurszaken

Bestuursvergaderingen

Het GAIA bestuur vergaderde in het verslagjaar 2008-2009 gemiddeld één keer per maand. Er werd voornamelijk gebruik gemaakt van de vergaderruimte van restaurant De Tijd in Utrecht (op donderdagavonden), en bij verschillende bestuursleden thuis (meestal op zondagmiddag).

KNAG

Het KNAG adres is het permanente postadres van GAIA. Medewerkers van het KNAG sturen 1x per week de post door naar de GAIA voorzitter.

KNGMG – GAIA

Het KIVI NIRIA verzorgt vanaf 1 januari 2008 de financiën en ledenadministratie van het KNGMG. Het archief van het KNGMG, inclusief het GAIA archief (t/m jaar 2004), is in het KIVI NIRIA gebouw in Den Haag ondergebracht.

In 2009 is regelmatig contact geweest tussen GAIA en KNGMG met name in verband met de samenstelling van het KNGMG jubileumboek. Het hoofdbestuur van het KNGMG heeft in 2007 besloten ter gelegenheid van de viering van het KNGMG Eeuwfeest (9 maart 2012) een boek uit te geven met de voorlopige titel: ‘Dutch Earth Sciences – Development and Impact’. Doelstelling van de uitgave is om internationaal vakgenoten en nationale instanties en belangstellende personen op beknopte, prettig leesbare en toegankelijke wijze inzicht te verschaffen in hetgeen door Nederlandse geologen en mijnbouwers in de afgelopen eeuwen tot stand is gebracht. GAIA heeft aangegeven een bijdrage te willen leveren m.b.t. de bijdrage die vrouwelijke geologen geleverd hebben. KNGMG staat positief tegenover GAIA’s initiatief.

2.3. Samenwerking met nationale en internationale netwerken

GAIA participeert actief in verschillende netwerken die gericht zijn op het ondersteunen van loopbanen van vrouwelijke wetenschappers. In Nederland zijn dit naast het GAIA Ambassadeursnetwerk en de netwerken die betrokken geweest zijn bij het EQUALII project ‘Participatie als prioriteit’, ook de verschillende netwerken die in de commissie Maatschappelijke Participatie van de NVR actief zijn, alsmede het breed overleg ‘Vrouwen aan de top in Universiteiten (deelnemers o.m. LNVH, VVAO, VNVA, Vrouwen en Milieu). GAIA werkt intensief samen met NIMF. Op Europees niveau is GAIA aangesloten bij het EPWS (European Platform of Women Scientists).

NVR

Hanneke Verweij, namens GAIA, en de NVR hebben gedurende 2009 overleg gevoerd tijdens het jaarlijkse voorzittersoverleg van de NVR op 10 maart in Den Haag. GAIA ontvangt veel informatie over een breed scala aan activiteiten en initiatieven waar de NVR als koepelorganisatie bij betrokken is. GAIA stuurt niet alle informatie door naar haar leden, maar selecteert op onderwerpen die relevant zijn voor aardwetenschappelijke vrouwen.

De NVR initieert en organiseert diverse activiteiten die raakvlakken hebben met GAIA en/of de aardwetenschappen. Dit betreft met name activiteiten die zijn ondergebracht in 2 commissies:

1. Commissie Duurzame Ontwikkeling. Belangrijke thema’s zijn water, duurzame energie, consument en verantwoord produceren.
2. Commissie Maatschappelijke Participatie.

Het daadwerkelijk opzetten en meedoen met NVR projecten vergt inzet van GAIA leden.

NIMF

De activiteiten die NIMF en GAIA organiseren staan open voor de leden van beide organisaties. Zo nemen NIMF-leden ook deel aan workshops die door het GAIA Ambassadeursnetwerk georganiseerd worden.

EPWS

Het European Platform of Women Scientists (EPWS) is in januari 2006 opgericht en zetelt in Brussel. GAIA is 'EPWS Full Member' en lid van de commissie 'Promotion of Women Scientists'.

Het platform is opgericht als politiek actieve non-profit vereniging en ondersteunt het werk van nationale, regionale en internationale netwerken van vrouwelijke wetenschappers en onderzoekers teneinde de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de wetenschap op te heffen (doelstelling EPWS: 'promote women scientists and the integration of the gender dimension in science, and in all areas of research and in all areas of research policy debate within national, European and international institutions').

Hanneke Verweij heeft namens GAIA dit jaar deelgenomen aan de 3^e algemene ledenvergadering en een poster betreffende het GAIA ambassadeursnetwerk gepresenteerd tijdens het jaarlijks symposium van de EPWS op 25 en 26 juni in Brussel. Tijdens de jaarvergadering bleek o.m. dat de EPWS in financiële moeilijkheden verkeert.

EPWS onderhoudt een website (www.epws.org) en stuurt een digitale nieuwsbrief naar GAIA. Per email vraagt de EPWS geregeld om input voor rapporten en adviezen.

Deelname aan overige bijeenkomsten/overleg

Saxifraga

Klaudia Kuiper en Edith Hafkenscheid zijn, mede namens GAIA, op 6 maart naar de reunie-avond van Saxifraga (het 'damesdispuut voor aardwetenschappers te Utrecht) geweest.

LNVH-NWO

GAIA had een voorlichtingsstand tijdens de drukbezochte LNVH-NWO Talentendagen voor vrouwelijke wetenschappers 'Pump Your Career event', op 1-2 oktober, in Den Haag. Mirjam van de Kam was op 1 oktober bij de stand aanwezig.

International conference "Women and Science", 14-15 Mei, Praag

Anke Dahlmann heeft, mede namens GAIA, deelgenomen aan deze internationale conferentie "Changing research landscapes to make the most of human potential – 10 years of EU activities on Women in Science, and BEYOND". Het congres werd bijgewoond door zo'n 320 deelnemers uit de verschillende Europese landen, maar ook uit de Verenigde Staten en Australië. De achtergrond van de deelnemers was divers (HR managers van universiteiten en onderzoeksinstellingen, onderwijsexperts, onderzoekers, beleidsmakers etc.). Volgens Anke waren er opvallend weinig Nederlandse organisaties vertegenwoordigd.

International conference Going Diverse, 29-30 oktober, Aachen.

Ellen Brinksma heeft namens GAIA een poster gepresenteerd over de werkwijze en successen van het GAIA Ambassadeursnetwerk tijdens deze internationale conferentie over "Gender and Diversity in Science, Technology and Business", een slotbijeenkomst van het Europese TANDEMplusIDEA project (zie ook hoofdstuk 4).

2.4. GAIA Diversiteitsprijs en GAIA Vrouw van het Jaar

Ter gelegenheid van het 2^e lustrum van GAIA heeft het GAIA-bestuur, in overleg met de GAN-commissie, tijdens het jubileumfeest op 28 november 2008 de instelling bekend gemaakt van twee GAIA prijzen. Dit betreffen een jaarlijkse GAIA “Diversiteitsprijs” voor de persoon of organisatie die zich heeft onderscheiden met zijn/haar inzet voor de loopbaanontwikkeling van vrouwelijke geowetenschappers en andere bèta-vrouwen, en de prijs voor de GAIA “Vrouw van het Jaar” voor een vrouwelijke geowetenschapper die een bijzondere carrièrestap heeft gedaan of een bijzondere prestatie binnen haar vakgebied geleverd heeft. Met deze prijzen wil GAIA extra aandacht en zichtbaarheid geven aan geboekte successen betreffende het stimuleren van de loopbanen van bèta-vrouwen, en aan de vele excellerende bèta-vrouwen in ons land. Nominaties voor beide prijzen worden beoordeeld door een jury. De jury bestaat dit jaar uit: Nanne Weber (senior onderzoeker bij de sector Klimaat en Seismologie van het KNMI en hoogleraar Klimaatmodelleringen & analyse UU), Rien Herber (hoogleraar Geo-Energie RUG en lid gebiedsbestuur NWO-ALW), en Jan Groen (oud-ambassadeur van het GAIA Ambassadeursnetwerk voor WLDelft Hydraulics en inmiddels ere-ambassadeur). De prijswinnaars worden tijdens de GAIA algemene ledenvergadering 2009 bekend gemaakt.

3. GAIA Adviesraad 2009

De adviesraad bestaat uit vooraanstaande personen uit het aardwetenschappelijke speelveld die GAIA bijstaan in de verwezenlijking van haar doelstellingen. De belangrijkste taak van de adviesraad is het adviseren over GAIA's strategie m.b.t. haar streven naar een meer gendergelijke werkomgeving.

De GAIA Adviesraad (november 2008-oktober 2009) bestaat uit de volgende leden:

Prof. Dr. C. W. Bosch (Mineke Bosch)	Universiteit Maastricht Centrum voor Gender en Diversiteit
Drs F.A.M. Claessen (Frans Claessen)	Deltares
Dhr. J. Groen (Jan Groen)	Voormalig Directeur WL/Delft Hydraulics
Jan Hartsink	Global Exploration Skillpool Manager Shell E&P
Drs. A.G. Marschall-Wesselingh (Lydia Wesselingh)	Penningmeester KNGMG
Dr. F. Martens (Frans Martens)	Directeur Bureau Aard-en Levenswetenschappen NWO
Dhr. E. Postma (Eelko Postma)	Directeur-secretaris KNAG
Drs. W. Mandersloot. (Wart Mandersloot)	Directeur operations TNO Bouw en Ondergrond
Prof. dr. G.J. van der Zwaan (Bert van der Zwaan)	Decaan Faculteit Geowetenschappen UU

De GAIA adviesraad is wederom dit jaar niet bij elkaar geweest onder meer wegens langdurig verblijf in buitenland van GAIA voorzitter.

4. Jaarverslag GAIA Ambassadeurscommissie

4.1. Commissieleden

De coördinatie van het GAIA Ambassadeursnetwerk (GAN) is in handen van de GAN-commissie, momenteel bestaande uit: Ellen Brinksma, Fraukje Brouwer, Marjolijn Haasnoot, Edith Hafkenscheid en Mirjam van Kan. Edith Hafkenscheid vertegenwoordigt de GAN-commissie in het GAIA bestuur. Klaudia Kuiper, al betrokken sinds de oprichting van het GAN, heeft dit jaar de commissie verlaten om zich te kunnen concentreren op het algemene GAIA bestuurswerk.



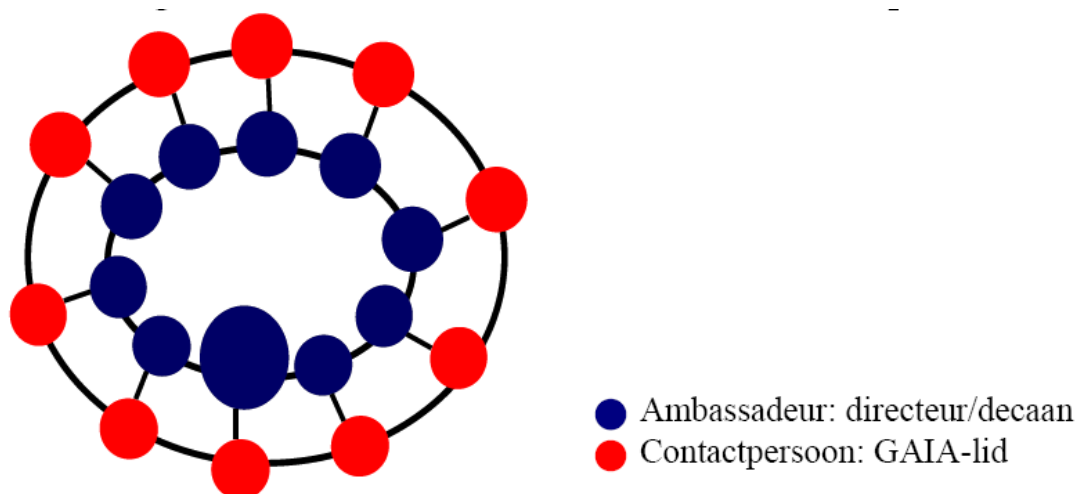
GAN-commissieleden in actie

4.2. Doelstelling GAIA Ambassadeursnetwerk

Het GAIA Ambassadeursnetwerk is eind 2004 ingesteld om de resultaten en aanbevelingen van het GAIA-loopbaanonderzoek daadwerkelijk uit te voeren, en zodoende de loopbanen van technische en geowetenschappelijke vrouwen te stimuleren. Het doel is om bij de organisaties die deelnemen aan het GAN een betere doorstroming van deze vrouwen naar medior en senior functies te verwezenlijken, en uiteindelijk evenredige participatie in deze functies. Naast bijeenkomsten met de officiële vertegenwoordigers van de GAN-organisaties, worden er verschillende workshops georganiseerd die zorgen voor “empowerment” van de bij deze organisaties werkende bèta-vrouwen, alsmede leden van GAIA en NIMF. Het netwerk participeerde in de periode 2005-2007 in het Europese EQUAL II project ‘Participatie als Prioriteit’. Na afloop hiervan is het GAN in 2008 een tweede periode van drie jaar gestart.

4.3. Deelnemende Organisaties

Alle organisaties die deelnamen aan het netwerk in de periode 2005-2007 zijn ook in de periode 2008-2010 deel uit blijven maken van het GAN: Universiteit Utrecht, Technische Universiteit Delft, Vrije Universiteit, TNO Bouw en Ondergrond, Deltares, KNMI, RWS Waterdienst, Fugro, Grontmij en Shell. Ambassadeurs (officiële vertegenwoordiger van de organisatie, vaak directeur of decaan) en contactpersonen (vrouwelijke werknemer en GAIA-lid) nemen namens hun organisatie zitting in het GAN, daarbij terzijde gestaan door HR-adviseurs.



Ambassadeurs en contactpersonen vormen samen de kern van het GAN

Bij de ambassadeurs vond in 2009 alleen een wisseling plaats bij Shell: Martijn Minderhoud, Vice President Exploration New Ventures, nam het daar over van Rob Hartmans. De overige ambassadeurs zijn nog steeds actief betrokken: Harry Baayen (directeur Deltares), Luitzen Bijlsma (directeur Waterdienst), Wart Mandersloot (directeur TNO Bouw en Ondergrond), Mark Pehlig (adjunct-directeur Fugro), Gert Dral (Raad van Bestuur Grontmij), Frits Brouwer (directeur KNMI), Bert van der Zwaan (decaan Faculteit Geowetenschappen UU), Louis de Quelerij (decaan Faculteit Civiele Techniek en Geowetenschappen TU Delft) en Han Dolman (bestuurslid Faculteit Aard- en Levenswetenschappen VU).

De GAIA-contactpersonen waren ook dit jaar weer een onmisbare schakel tussen GAIA, GAN-commissie, ambassadeurs en organisaties. Anke Dählmann, Klaudia Kuiper, Reini Zoetemeijer, Hanneke Verweij, Ingrid Spillekom, Saskia Gietema en Elisabet de Boer continueerden hun rol als contactpersoon. Ellen Brinksma, Astrid Janssen en Ellen Claessen gaven hun functie in 2009 door aan respectievelijk Tilly Driesenaar, Valesca Harezlak en Jean-Marie Stam.

Het GAN bestond in oktober 2009 uit de volgende ambassadeurs en contactpersonen:

Organisatie	Ambassadeur	Contactpersoon
Shell	Martijn Minderhoud	Ingrid Spillekom
Grontmij	Gert Dral	Saskia Gietema
Universiteit Utrecht	Bert van der Zwaan	Klaudia Kuiper
Vrije Universiteit	Han Dolman	Reini Zoetemeijer
Fugro	Mark Pehlig	Elisabet de Boer
TU Delft	Louis de Quelerij	Anke Dählmann
TNO Bouw & Ondergrond	Wart Mandersloot	Hanneke Verweij
KNMI	Frits Brouwer	Tilly Driesenaar
Deltares	Harry Baayen	Valesca Harezlak
Waterdienst	Luitzen Bijlsma	Jean-Marie Stam

Alle organisaties worden tevens enthousiast terzijde gestaan door hun HR-adviseurs. Velen van deze HR-adviseurs waren ook aanwezig op de GAN bijeenkomst van 30 september 2009.

4.4. Activiteiten in 2009

Contactpersonen Werkdiner 5 februari

De GAIA-contactpersonen zijn dit jaar op 5 februari bijeengekomen tijdens een werkdiner in Utrecht. Voor een paar nieuwe contactpersonen was dit een goed moment om kennis te maken, voor anderen een mooie gelegenheid om weer bij te praten. Belangrijkste gesprekspunten waren de georganiseerde activiteiten van 2008, en de geplande activiteiten voor 2009. Ook werd er gezamenlijk gebrainstormd over de vormgeving van de bijeenkomsten met ambassadeurs en HR-adviseurs, wat een aantal bijzonder bruikbare ideeën opleverde. Een aantal contactpersonen bood aan om binnen hun organisatie te bespreken of een volgende activiteit bij hen gegeven zou kunnen worden. Een samenvatting van de belangrijkste opmerkingen en discussiepunten is in een apart verslag vastgelegd en rondgestuurd aan alle contactpersonen.



GAIA-contactpersonen & GAN-commissie, Werkdiner 5 februari

Workshop "Present yourself and your work" 26 maart

Op 26 maart organiseerde het GAN de workshop "Present Yourself and Your Work" voor bèta-vrouwen werkend bij de deelnemende organisaties en GAIA-leden. Deze workshop was een herhaling van de succesvolle workshop in 2008, maar nu geheel in het Engels, en werd gegeven door El Batoul Zembib en Gerla Ophem van E-Quality. Ditmaal opende Rijkswaterstaat in Den Haag haar deuren voor de workshop. Opnieuw was de interesse groot, met belangstelling uit alle verschillende GAN-organisaties. In de workshop werd ingegaan op het grote belang van het "zichtbaar" zijn binnen een organisatie, en werden vele tips uitgewisseld met betrekking tot het presenteren & profileren van jezelf en je werk. Lucia van Geuns (Clingendael International Energy Programme) gaf een inspirerend overzicht van haar eigen loopbaan, en deelde een aantal voor haar belangrijke geleerde inzichten. Vervolgens werd in groepen het houden van een korte maar krachtige "elevator pitch" geoefend. Een verslag van de workshop is opgesteld en rondgestuurd naar deelnemers, GAIA-leden en het GAN.

Bijeenkomst Ambassadeurs met Werkdiner 2 april

Het jaarlijkse werkdiner met ambassadeurs en contactpersonen vond plaats op 2 april in Proeverij 'De Waag' te Delft. Louis de Quelerij, ambassadeur voor TUDelft en dit jaar voorzitter van het GAN, begeleidde de avond. Wederom werd gediscussieerd over de vraag hoe de loopbanen van bèta-vrouwen verder te stimuleren, en hoe meer vrouwen naar medior en senior posities te laten doorstromen binnen de organisaties. Tussen de gangen door namen alle ambassadeurs (en hun plaatsvervangers) kort het woord om antwoord te geven op twee van tevoren gestelde vragen: Welk van uw eigen actiepunten zou u een andere organisatie in het bijzonder aanraden, en door welk van de actiepunten van de andere organisaties bent u speciaal geïnspireerd? Besproken onderwerpen waren onder andere het creëren van bewustwording van het diversiteitsbelang binnen de hele organisatie, het verminderen van weerstand bij mannelijke

collega's, het bespreken van onbewuste percepties bij beoordelen & beslissen, en het veranderen van het “referentie-kader” van beoordelen door vrouwelijke rolmodellen. Een samenvatting van de genoemde actiepunten, inclusief extra tips en discussieonderwerpen, is in een verslag vastgelegd en rondgestuurd binnen het GAN.

Bijeenkomst Stratego voor vrouwen 30 september

Op 30 september werd een bijeenkomst van ambassadeurs, contactpersonen en HR-adviseurs samen gehouden, ditmaal in de historische Faculty Club van de Universiteit Utrecht. Vertegenwoordigers van alle tien de GAN-organisaties hebben zich deze avond verdiept in de “invisible rules” bij het maken van carrière, oftewel de ongeschreven regels van het “stratego-spel” op het werk, en de verschillende wijzen om dit spel te spelen en om “macht” uit te oefenen. Voor de vrouwen zelf werden ongeschreven regels genoemd als: maak resultaten zichtbaar, onderhandel & neem initiatief, gebruik statussymbolen. Voor de organisaties lijkt het essentieel om méér inzicht, waardering en daadwerkelijke beloning te krijgen voor de minder in het oog springende manieren om dezelfde resultaten te boeken. Monic Bührs van In Touch women resource management, en auteur van het boek “Stratego voor Vrouwen”, leidde deze avond in samenwerking met GAIA. De deelnemers aan de workshop ontvingen van tevoren ieder een exemplaar van het boek “Stratego voor Vrouwen” als achtergrond informatie. Een verslag van de avond is rondgestuurd naar deelnemers, GAIA-leden en het GAN.



Ambassadeurs, HR-adviseurs & contactpersonen aan het werk, Bijeenkomst 30 september

Workshop "Building Better Relationships & Negotiation Skills" 3 november

De tweede workshop voor bèta-vrouwen was op 3 november bij Shell in Rijswijk, weer in het Engels, en werd gegeven door Margreet Rodenburg en Sacha Dekker van Shell's Commercial Academy. Ditmaal waren in totaal 45 bèta-vrouwen aanwezig van meer dan 15 verschillende organisaties. Deze workshop had als thema het onderhandelen, waarbij vooral gewerkt werd aan de relatie daarin met de ander. Tijdens de middag werden eerst de belangrijkste aspecten van het onderhandelen ervaren middels een spel-activiteit in groepen. Het belang van de relatie, en het bouwen van vertrouwen, bij het onderhandelen kwam daarbij duidelijk naar voren. Bij het werken aan relaties werd, zowel in theorie als in oefeningen, gekeken naar de wisselende "business" vs. "social" focus van mensen, en de verschillende "rolmodellen" die je het beste kan aannemen wanneer je met mensen samenwerkt. Ook van deze workshop zal een verslag worden verstuurd naar deelnemers, GAIA-leden en het GAN.



Bèta-vrouwen versterken hun relatie- en onderhandelingsvaardigheden, Workshop 3 november

Overige activiteiten

Naast de reguliere GAN-activiteiten met ambassadeurs, HR-adviseurs en contactpersonen heeft de GAN-commissie aan verschillende activiteiten deelgenomen om de bekendheid en resultaten van het GAIA Ambassadeursnetwerk verder te verspreiden. De belangrijkste waren:

- *GAIA-lustrumfeest*, 28 november, Utrecht. Op het GAIA-lustrumfeest presenteerde de GAN-commissie de GAN folder uit 2008 met successen, uitdagingen en actiepunten voor 2008-2010. De eerste folder werd symbolisch in ontvangst genomen door Wart Mandersloot, ambassadeur voor TNO Bouw en Ondergrond.
- *EPWS Annual Conference*, 25-26 juni, Brussel. Voor de jaarvergadering en conferentie van het European Platform of Women Scientists (EPWS) werd een abstract over de successen van het GAN ingediend, en een poster gepresenteerd.
- *Pump Your Career event*, 1-2 oktober, Den Haag. Op deze LNVH-NOW Talentendag voor vrouwelijke wetenschappers had GAIA een voorlichtingsstand waarin ook de poster van het GAN gepresenteerd werd.
- *Conference Going Diverse*, 29-30 oktober, Aachen. Bij deze internationale conferentie over "Gender and Diversity in Science, Technology and Business", een slotbijeenkomst van het

Europese TANDEMplusIDEA project, werden wederom een abstract en poster over het GAN gepresenteerd.

4.5. Producten 2009

GAN Wikipedia

De pagina's van de GAN "Wikipedia" worden regelmatig door de GAN-commissie bijgewerkt. Op de website <https://public.deltares.nl/display/GAIA/Home> is een openbaar deel en een deel dat alleen toegankelijk is voor direct betrokkenen (ambassadeurs, HR-adviseurs en contactpersonen). Op het openbare gedeelte staan onder "Producten en Downloads" alle door de GAN-commissie gepubliceerde verslagen, folders en andere producten. Ook interessante, gerelateerde artikelen uit de media worden hier regelmatig toegevoegd. Op het besloten gedeelte wordt ook meer gedetailleerde informatie over de activiteiten en deelnemers gegeven.

GAIA Diversiteitsprijs & Vrouw van het Jaar

In overleg met de GAN-commissie heeft het GAIA-bestuur dit jaar 2 nieuwe GAIA prijzen ingesteld: Een jaarlijkse GAIA "Diversiteitsprijs" voor de persoon of organisatie die zich heeft onderscheiden met zijn/haar inzet voor de loopbaanontwikkeling van geowetenschapsters en andere bèta-vrouwen, en de prijs voor de GAIA "Vrouw van het Jaar" voor een vrouwelijke geowetenschapper voor haar bijzondere carrière stap of prestatie binnen haar vakgebied. Met de prijzen wil GAIA extra aandacht en zichtbaarheid geven aan geboekte successen bij het stimuleren van de loopbanen van bèta-vrouwen, en de vele excellerende bèta-vrouwen in ons land. Nominaties voor beide prijzen zijn ook gekomen van en voor een aantal GAN organisaties (UU, VU, TUDelft, KNMI, Shell). Prijswinnaars worden eind 2009 bekend gemaakt.

Verslagen van GAN activiteiten

- Verslag bijeenkomst 5 februari (contactpersonen)
- Verslag bijeenkomst 2 april (ambassadeurs & contactpersonen)
- Verslag bijeenkomst 30 september (ambassadeurs, HR-adviseurs & contactpersonen)
- Verslag workshop voor bèta-vrouwen 26 maart
- Verslag workshop voor bèta-vrouwen 3 november (in voorbereiding)
- Bijdrage aan GAIA Nieuwsbrief Februari
- Bijdrage aan GAIA Nieuwsbrief Mei
- Bijdrage aan GAIA Nieuwsbrief September

Overige producten

- Nieuwjaarskaart 2008-2009
- Poster voor EPWS, Going Diverse & Pump Your Career events

- Presentatie GAN jaarverslag voor GAIA-ALV
- GAN bedrijfspresentatie

Alle producten zijn te downloaden vanaf de GAIA website (<http://www.vrouwen.net/gaia/>) en de GAN "Wikipedia" (<https://public.deltares.nl/display/GAIA/04+Producten+en+Downloads/>).

GAIA Ambassadors Network

Motivation & Formation

GAIA is a Network of Women Geoscientists in the Netherlands. In 2002, GAIA initiated an extensive study of the experiences and expectations of geoscience graduates and their employers. It was concluded that female graduates are under-represented in the work force. This under-representation exists despite negligible differences in ambition between women and men, and the fact that both generally have at least a 0.8 fte position. The results of GAIA's survey led to the 2004 formation of a "GAIA Ambassadors Network" (GAN) by 10 Dutch employers of geoscientists.



Official start GAIA Ambassadors Network, 11 november 2004

Activities & Objectives

The objective of GAN is to advance the careers of women (geo)scientists and their development towards intermediate and senior functions through:

- Regular meetings with representatives of all participating organisations to further discuss, develop and implement each organisation's challenges and action items;
- Empowerment activities (career development workshops, networking events, etc) for female technical scientists of all GAN-organisations, as well as members of GAIA.



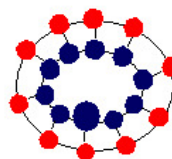
GAIA & contact information

GAIA was founded in 1998, and provides a platform for meetings and networking, geoscience-related activities, and support in career development by empowerment of women and forging contacts with employers.

For contact & more information: gaia@vrouwen.net and <http://www.vrouwen.net/gaia/>

Structure & Organisation

GAN currently consists of 3 universities, 4 research institutes, and 3 consultancy and oil & gas companies. Each organisation is represented by an ambassador (director, dean or board member) and a contactperson (employee of the organisation and member of GAIA). HR-advisors are also regularly involved in activities.



● Ambassador: director/dean
● Contactperson: GAIA-member

With e.g. directors and deans as ambassadors, the GAN objectives, activities and new policies will be directly promoted and encouraged at all management levels within the organisations.

All GAN activities are organized by volunteers from GAIA.



GAN contactpersons and organizing committee, 2009

Results & Achievements

Since its formation in 2004, GAN has improved the awareness of under representation of female geoscientists, and the causes that lead to differences in male and female careers. The organisations are now actively working on career development and empowerment of talented, technical female scientists.

Amongst the various publications are two special booklets in which the ambassadors present their ambitions and achievements.



Poster gepresenteerd tijdens het internationale EPWS Annual Conference in Brussel, de internationale conferentie over "Gender and Diversity in Science, Technology and Business" in Aachen en tijdens de LNVH-NWO talentendagen "Pump Your Career event" in Den Haag

4.6. Toekomstige activiteiten

Voor het GAIA's Ambassadeursnetwerk is het komende jaar alweer het laatste van de tweede periode (2008-2010). Ook in 2010 zal weer een vijftal activiteiten worden georganiseerd: Twee activiteiten voor de ambassadeurs en contactpersonen, een activiteit voor de contactpersonen alleen, en twee activiteiten voor GAIA-leden en andere technisch opgeleide vrouwen werkzaam bij de GAN-organisaties. De HR-adviseurs zullen wederom bij een of twee van de activiteiten betrokken worden.

Over de toekomst van het GAIA's Ambassadeursnetwerk zal het komende jaar ook verder gesproken worden, onder andere op de werkdiners met contactpersonen en ambassadeurs: Uitgangspunt moet blijven dat het GAN een meerwaarde heeft bij het stimuleren van de loopbanen van bèta-vrouwen bij de deelnemende organisaties en leden van GAIA, en het verwezenlijken van een evenredige participatie van deze vrouwen in medior en senior functies. Uiteindelijk doel van het GAN is uiteraard het zichzelf "overbodig" gemaakt hebben, maar de vraag is wanneer de tijd daar is.

5. Jaarverslag Activiteitencommissie

5.1. Leden

De activiteitencommissie had dit jaar geen leden. Er is een ad hoc commissie ingesteld om het GAIA jubileumfeest op 28 november 2008 te organiseren. De kern van de feestcommissie bestond uit Aline te Linde en Dimmie Hendriks. Netwerkdiners nieuwe stijl zijn georganiseerd door GAIA bestuursleden (Klaudia Kuiper, Maryke den Dulk, Edith Hafkenscheid samen met GAIA-lid Marjolijn Haasnoot, en Armelle Kloppenburg). De voorbereiding van de – uiteindelijk door gebrek aan belangstelling afgelaste – weekendexcursie op Texel in september werd verzorgd door Hanneke Verweij.

5.2. Verslag ALV

De ALV vond plaats op 30 oktober in het gebouw van het CITG van de TUDelft en werd bijgewoond door zo'n 10 belangstellenden.

De avond begon met een drankje en een buffet. Tijdens de daaropvolgende ALV presenteerde Hanneke Verweij een overzicht van de GAIA activiteiten gedurende het jubileumjaar 2008 (met onder andere het succesvolle GAIA-NIMF symposium 'Natuurlijke dynamiek en duurzame veiligheid in de delta. Wie houdt Nederland veilig in een veranderend klimaat'), de aankondiging van het GAIA jubileumfeest, en de voorziene activiteiten voor 2009. Marjolijn Haasnoot nam na 6 jaar afscheid als lid van het GAIA bestuur. Marjolijn werd tijdens de vergadering tot erelid van GAIA benoemd vanwege haar grote betrokkenheid bij en inzet voor GAIA, niet alleen als bestuurslid, maar zeker ook als onvermoeibare trekker van het GAIA Ambassadeursnetwerk in de periode 2004-2008. Edith Hafkenscheid deed verslag van de GAN activiteiten in 2007/2008 en gaf een toelichting bij de toekomstplannen van GAN.

5.3. Verslag netwerkdiners nieuwe stijl

GAIA heeft voor een nieuw format gekozen om de netwerkdiners op een informelere manier te organiseren. Het is de bedoeling dat een of meerdere GAIA-leden het initiatief nemen om ergens te gaan eten. Zij laten GAIA per email de datum, tijd en locatie weten. Via het GAIA secretariaat wordt per email de locatie, datum en tijd rondgemaild naar de GAIA leden; aanmelden voor het diner gebeurt via de initiatiefneemsters. In 2009 heeft het GAIA-bestuur dit initiatief gestart met de organisatie van drie diners op drie verschillende locaties: Utrecht op 20 april (georganiseerd door Klaudia Kuiper en Maryke den Dulk); Delft op 13 mei (georganiseerd door Edith Hafkenscheid en Marjolijn Haasnoot) en Den Haag/Scheveningen op 25 juni (georganiseerd door Armelle Kloppenburg; wegens nadere vakantie is dit diner niet doorgegaan) .

De kleinschalige en eenvoudig te organiseren netwerkdiners blijken succesvol zijn en deze opzet zal komend jaar voortgezet worden.

5.4. Verslag Jubileumfeest

GAIA viert haar 2e lustrum

en nodigt jou én je partner uit voor een spetterend FEEST!

Datum: vrijdag 28 november
Tijd: vanaf 19.00 uur borrel en buffet, daarna feest met DJ
Locatie: Stadskaasteel Oudaen, Utrecht
Kosten: entree, buffet en eerste drankjes gratis

Geef jezelf én je partner snel op via de GAIA-website:

www.vrouwen.net/gaia

ADRES: OUDEGRACHT 99, UTRECHT



Het tweede lustrum van GAIA werd feestelijk afgesloten met het GAIA jubileumfeest dat op 28 november 2008 gehouden werd in het sfeervolle Stadskaasteel Oudaen in Utrecht. De ruimte was door de organisatoren, Aline te Linde en Dimmie Hendriks plus hulp, feestelijk versierd met ballonnen in de GAIA kleuren en de hele avond werd fijne muziek verzorgd door een DJ.



Netwerken en herinneringen ophalen tijdens het Tapas buffet met op de achtergrond de GAIA show samengesteld door Marjolijn

Marjolijn Haasnoot had speciaal voor het lustrumfeest een zeer uitgebreide PPT show samengesteld met foto's, documentatiemateriaal en 'best practices' die tezamen een prachtig beeld-overzicht geven van 10 jaar GAIA. Deze Powerpoint werd als doorlopende show geprojecteerd tijdens de feestavond. Zo'n 60 GAIA-leden met partners hebben het GAIA lustrum meegevierd.



GAIA leden, GAN ambassadeur, ex-adviesraadslid, en partners luisteren naar presentaties

De avond begon met een borrel, gevolgd door een uitgebreid Tapasbuffet. Na het buffet verzorgde Hanneke Verweij de plenaire presentatie, waarin aandacht besteed werd aan de hoogtepunten en successen uit de GAIA geschiedenis en aan de inzet van de vrouwen die al die GAIA activiteiten mogelijk gemaakt hebben. Zo sprak Hanneke haar grote waardering uit voor de onvermoeibare inzet van Marjolijn Haasnoot voor GAIA en het GAIA Ambassadeursnetwerk en reikte zij Marjolijn een beeldje uit ter ere van haar benoeming tot erelid van GAIA. Tevens werd de instelling van twee GAIA prijzen aangekondigd: de GAIA 'Diversiteitsprijs' en de GAIA 'Vrouw van het Jaar' (zie ook paragraaf 2.4.).





GAI erelid Marjolijn neemt beeldje in ontvangst

Namens de GAN-commissie presenteerde Edith Hafkenscheid de GAN-folder_2008 met successen, uitdagingen en actiepunten voor 2008-2010. De eerste folder werd symbolisch in ontvangst genomen door Wart Mandersloot, ambassadeur van TNO Bouw en Ondergrond.



Edith overhandigt Wart Mandersloot de GAN-folder_2008

6. Jaarverslag Websitecommissie

6.1. Leden

De websitecommissie had dit jaar een commissielid: Maryke den Dulk.

Overige GAIA leden die hebben bijgedragen: Marjolijn Haasnoot (website), Klaudia Kuiper (website, nieuwsbrief).

6.2. Activiteiten

Website

In 2008/2009 zijn slechts een beperkt aantal wijzigingen/aanvullingen aangebracht aan de website. Op de startpagina worden actuele activiteiten aangekondigd en de hoogtepunten in de laatste nieuwsbrief gemeld. Nieuwsbrieven zijn toegevoegd en kunnen gedownload worden. Meerdere pagina's zijn verouderd en het is aan te bevelen dat die in 2010 geupdate worden.

Digitale netwerkboek

Het digitale netwerkboek fungeert als basis-database voor adresgegevens van GAIA-leden. Elders in dit jaarverslag worden overzichten van het ledenbestand gegeven die uit het netwerkboekje zijn gehaald. Adresgegevens in het netwerkboek zijn zoveel mogelijk geactualiseerd. De volgende punten zijn in het afgelopen jaar blijven liggen, maar staan nog op de agenda: foto's van leden laden, uitwerken van een papieren versie van het netwerkboek waarbij zal worden uitgezocht of het mogelijk is om een knop toe te voegen waarmee leden na inloggen een overzicht van het netwerkboek kunnen downloaden en printen.

LinkedIn

LinkedIn is een internationale netwerk-site met meer dan 25 miljoen leden waar men professionele contacten kan onderhouden en men zijn CV kan uploaden. Men kan er vacatures vinden en vacatures kunnen leden van het netwerk vinden. Binnen LinkedIn is in 2008 een Gaia groep opgezet. Er zijn nu 61 Gaia leden die zich hebben aangemeld bij linked-in.

7. Jaarverslag Nieuwsbriefcommissie

7.1. Leden

De nieuwsbriefcommissie had in verenigingsjaar 2008-2009 geen leden. Het GAIA bestuur – in het bijzonder bestuurslid Klaudia Kuiper - is verantwoordelijk voor het uitbrengen van de digitale nieuwsbrief. Zij zal in het verenigingsjaar 2009-2010 eveneens zorg dragen voor de nieuwsbrief. Deze functie is met ingang van 1 september 2010 vacant.

7.2. Inleiding

De nieuwsbriefcommissie is verantwoordelijk voor het maken van de digitale GAIA nieuwsbrief, die minimaal drie keer per jaar verschijnt. Het doel van de nieuwsbrief is om leden te informeren over de activiteiten van GAIA, geo-inhoudelijke stukken, interessante publicaties en andere onderwerpen/verzoeken die relevant kunnen zijn voor GAIA-leden. Afhankelijk van het aanbod kunnen de onderwerpen per nieuwsbrief wisselen. Klaudia Kuiper heeft een draaiboek gemaakt, zodat het verzorgen van de nieuwsbrief eenvoudig door een ander GAIA-lid overgenomen kan worden.

7.3. Verschijnen

Dit digitale nieuwsbrief is uitgekomen in November 2008, Februari, Mei en September 2009. De verzending van de nieuwsbrief is gedaan door het secretariaat. De nieuwsbrief zal in 2009-2010 verschijnen in November 2009, Februari 2010, Mei 2010 en September 2010. Afhankelijk van het aanbod van onderwerpen kunnen deze data variëren.

Voorbeeld nieuwsbrief Mei 2009:

Kun je deze brief niet goed lezen: [Klik dan hier](#)



GAIA NIEUWSBRIEF

Mei 2009



GAN contactpersonen 2009

Netwerk diner 13 mei in Delft / 25 juni Scheveningen

Na het eerste informele netwerk diner in Utrecht, is het nu de beurt aan Delft en Scheveningen. Aan de diners zijn geen verdere activiteiten verbonden, ze zijn bedoeld om informeel te netwerken met elkaar. Neem voor verdere informatie en aanmelding contact op met Edith en/of Armelle.

📍 [Delft 13 mei 2009](#) georganiseerd door Edith Hafkenscheid / Marjolijn Haasnoot...

📍 [Scheveningen 25 juni 2009](#) georganiseerd door Armelle Kloppenburg...

GAIA Ambassadeurs Netwerk (GAN)

Dit voorjaar vonden twee belangrijke activiteiten van het GAIA Ambassadeurs Netwerk plaats (GAN) plaats. In maart werd de workshop "Presenteer & Profileer Jezelf" van het afgelopen najaar opnieuw gegeven, ditmaal in het Engels en bij Rijkswaterstaat in Den Haag. Zo'n 35 vrouwen van GAIA, NIMF en de verschillende GAN organisaties kregen tips over het zichzelf presenteren, en oefenden hun eigen "elevator pitch". Begin april vond het jaarlijkse werkdiner van ambassadeurs en contactpersonen plaats in Delft. Hierbij werd opnieuw druk gediscussieerd over het verder stimuleren van de loopbanen van betavrouwen. Daarnaast vertelden alle ambassadeurs welk van hun eigen actiepunten ze andere organisaties wilden aanraden, en door

welke actiepunten van andere organisaties zij juist geïnspireerd waren. De volgende bijeenkomsten van het GAN vinden dit najaar plaats.

❏ [De nieuwste verslagen zijn binnenkort te downloaden...](#)

Excursie op Texel 12-13 September

Noteer alvast in je agenda: 12 en 13 september zal GAIA een weekend excursie op Texel organiseren. Details over het weekend volgen binnenkort, maar zal onder andere bestaan uit een geologische excursie onder leiding van wadden-expert Albert Oost.

Dag van de Aarde

Op 22 april was de jaarlijkse Dag van de Aarde. De centrale boodschap van deze dag is 'Wees zuinig op onze aarde'. 'Mijn Aarde', een Nederlandse stichting die deze doelstellingen ondersteunt, greep deze internationale dag aan met een speciale ontdekkingsstocht over de geologie voor meisjes van 11 en 12 jaar.

❏ [Meer informatie over de Dag van de Aarde...](#)

GAIA introduceert de Diversiteitsprijs & Vrouw van het Jaar!

Vanwege haar 10-jarig bestaan roept GAIA twee nieuwe jaarlijkse wisselprijzen in het leven: De "GAIA Diversiteitsprijs" en de prijs voor de "GAIA Vrouw van het Jaar"! Informatie over het nomineren van kandidaten en criteria voor de prijzen staan op onze website.

❏ [Meer informatie over de Diversiteitsprijzen...](#)

In het nieuws

Er is veel aandacht geweest de afgelopen maanden voor (het gebrek aan) vrouwen in de wetenschappelijk top. Opzij heeft in uitgave 3 van dit jaar een lijstje gemaakt met vrouwelijke kandidaten voor hoogleraar posities die nu vacant zijn of dit binnenkort worden. Voor toekomstige vacatures voor hoogleraren bij geowetenschappen zijn ook enkele GAIA-leden genoemd: Caroline Slomp en Tanja Zeegers. Marieke van den Brink promoveerde onlangs met een aansprekend onderzoek hierover.

❏ [Website Opzij... \(of verkrijgbaar via GAIA secretariaat\)](#)

❏ [Website Marieke van den Brink](#)

Talent naar de Top

Het Charter 'Talent naar de Top' en aanvullende voorstellen moet leiden tot het aantrekken en behouden van vrouwelijk talent bij zowel overheid als bedrijfsleven. Gebruik van vrouwelijk talent is essentieel voor de toekomst van de NV Nederland, gezien de toenemende vergrijzing, de krapte op de arbeidsmarkt, maar vooral gezien de noodzaak voor het Nederlandse bedrijfsleven om zich op innovatief vlak te onderscheiden.

❏ [Meer informatie over Talent naar de Top...](#)

Zij spreekt

ZijSpreekt is een initiatief om meer vrouwen op de voorgrond te laten treden op congressen en symposia. Het doel: met meer deskundige vrouwen op podia en in de media een evenwichtiger beeldvorming tot stand brengen. Potentiële sprekers met deskundigheid op vele vakgebieden vinden in ZijSpreekt een raadgever hoe zich het beste op het podium te presenteren.

❏ [Lees meer over ZijSpreekt...](#)

Een kort overzicht van interessante publicaties. Stuur een email naar [GAIA](#) als je ook een bericht / bijeenkomst / actie tegen komt die vermelding in de GAIA nieuwsbrief verdient.

❏ [UNESCO-L'Oréal for Women in Science International Fellowships...](#)

❏ [L'Oréal-UNESCO Women in Science Booklet...](#)

❏ [Volkskrant 7 maart 2009 "Vrouwen in de top: net mannen".... \(of verkrijgbaar via GAIA secretariaat\)](#)

Internationaal studenten Congres Eugen 2009

Het jaarlijkse studenten-evenement van Eugen (EUropen GEology Network) vindt dit jaar plaats in Nederland, en is wellicht ook interessant voor studerende GAIA-leden. De organisatie is bovendien nog op zoek naar (bedrijfs)sponsoring, dus werkende GAIA-leden kunnen hun werkgever hierover tippen indien dit een interessante doelgroep zou kunnen zijn.

❏ [Meer informatie over Eugen 2009 \(in het Engels\)...](#)

Word nu lid van GAIA

Voor maar 23 euro (11 euro voor studenten) krijg je toegang tot o.a. netwerkvondten, nieuwsbrief en loopbaantips en steun je onze activiteiten.

❏ [Geef je op via de website...](#)

Kun je deze brief niet goed lezen. Klik dan [hier](#).

GAIA is een netwerk voor vrouwen uit de aardwetenschappen. Het netwerk biedt vrouwen met een aardwetenschappelijke of andere bèta opleiding, loopbaan of interesse een mogelijkheid tot ontmoeting en netwerken en ondersteunt deze vrouwen in hun loopbaanontwikkeling.

Meer informatie: [www.vrouwen.net/gaia](#) of via gaia@vrouwen.net

8. Voorlopig verslag Kascommissie boekjaar 2009

8.1. Leden

De leden van de kascommissie in boekjaar 2009 zijn:

- Marieken Van der Sluijs-Meijerink
- Els Ufkes

8.2. Evaluatie

Maandag 14 september jl. is de kascommissie, bestaande uit Els Ufkes en Marieken van der Sluis bijeen geweest. Samen met de nieuwe fiscus Gill Pennock hebben ze de financiën van GAIA over het afgelopen boekjaar doorgenomen. Het boekjaar liep van 1 september 2008 tot en met 31 augustus 2009.

In dit verslag beschrijven wij onze bevindingen.

De kascommissie heeft het financiële beheer van GAIA gecontroleerd aan de hand van het door de penningmeester opgestelde overzicht.

Er is een kleine steekproef uitgevoerd met aanwezige giroafschriften, bonnen en nota's.

Het eigen vermogen is in tegenstelling tot de voorgaande jaren licht geslonken. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan het lustrumfeest, dat voor een gedeelte uit het eigen vermogen gefinancierd is.

Het eigen vermogen is nog steeds groot te noemen in verhouding met de potentiële financiële risico's. De kascommissie voorziet dat het eigen vermogen ook in het komende boekjaar zal moeten worden aangesproken, vanwege een symposium dat op het programma staat.

Vanwege de gezonde financiële situatie van GAIA denkt de kascommissie niet dat dit een probleem zal zijn.

Het afgelopen jaar hebben wij €6000 aan co-financiëring ontvangen van Fugro, Rijkswaterstaat, KNMI en Universiteit Utrecht. Het laatste restant van de GAN-financiering (dit betreft €3000) zal het komende boekjaar worden overgemaakt. De financiën die betrekking hebben op het ambassadeursnetwerk zijn goed in het financiële overzicht verwerkt.

Op de vorige ALV is gemeld dat de plus-rekening opgeheven zou worden. Hiervoor zijn een aantal machtigingen aangepast. In de tussentijd is er een nieuwe fiscus aangetreden. Voordat de rekening opgeheven kan worden moeten deze machtigingen op naam van de nieuwe fiscus worden gezet. Hierna zal de plus-rekening zo spoedig mogelijk worden opgeheven.

In het strategisch plan van GAIA is een passage opgenomen over reiskosten, waarin gesteld wordt dat GAIA eigenlijk niet over voldoende middelen beschikt om reiskosten van actieve leden te vergoeden. Maar voor actieve leden die meer dan een uur reizen van de vergaderlocatie wonen en die meer dan €136 op jaarbasis kwijt zijn, kunnen de reiskosten worden vergoed tot een maximum van €136.

De financiële situatie is sinds het strategisch plan uit 2001 sterk verbeterd. De kascommissie wil dan ook voorstellen om tijdens de ALV aan de leden voor te leggen of de reiskosten voor het bijwonen van de bestuursvergaderingen niet zonder meer kunnen worden vergoed, zonder

dat hiervoor aan de voorwaarden uit het strategisch plan hoeft te worden voldaan. Reiskosten gemaakt per OV (2e klasse) of auto (€0.09 per km) kunnen vergoed worden vanaf 10 km reisafstand en met een maximum van €100 p.p.p.j.

Uit voorgaande jaren blijkt dat de automatische incasso goed werkt. Een groot aantal leden maakt hier dan ook gebruik van. Een aantal leden zijn echter vergeten dat zij hiertoe opdracht hebben gegeven en hebben daarnaast ook via een overschrijving de contributie betaald. Het te veel betaalde bedrag is inmiddels aan hen teruggestort.

Er zijn echter ook nog steeds veel mensen die op de ledenlijst staan, die geen contributie hebben betaald. Om misverstanden te voorkomen zal de penningmeester het komende jaar alleen een betalingsherinnering sturen aan de leden die geen machtiging hebben ingevuld voor een automatische incasso van het contributiegeld.

De kascommissie is er voorstander van om het boekjaar van 1 januari tot en met 31 december te laten lopen. In de vorige ledenvergadering is dit voorstel van de kascommissie overgenomen, maar in de praktijk is hier nog niets mee gedaan. De kascommissie stelt voor om het komende boekjaar van 1 september 2009 tot en met 31 december 2010 te laten lopen. Dit geldt ook voor het lidmaatschapsjaar.

Geconcludeerd kan worden dat de fiscus goed werk heeft geleverd. Veel dank voor haar inzet!

9. Financiële verantwoording van het boekjaar 1 september 2008 – 31 augustus 2009

9.1. Inleiding

Ook dit jaar heeft GAIA het financieel goed gedaan. De totale inkomsten waren redelijk in overeenstemming met de begroting en dekten de uitgaven. De afrekening reflecteert dat het zwaartepunt van activiteiten bij het Genderambassadeursnetwerk (GAN) ligt. De boeken verwijzen naar GAIA en GAN activiteiten.

Het hoogtepunt dit jaar voor GAIA was het lustrum feest in november. Enthousiaste sponsoring van het Symposium in april 2008 (door KNMI, TNO, Deltares, FOM, NOW) heeft ervoor gezorgd dat de gelden die gereserveerd waren voor dit symposium gebruikt kunnen worden om de kosten voor het feest gedeeltelijk te dekken.

9.2. Toelichting op de balans

De totale liquide middelen zijn afgenomen vergeleken met 2008. Dit komt met name door uitgaven in het kader van het lustrumfeest.

Het totale GAIA eigen vermogen is iets minder dan vorige jaar, €14791,71 in vergelijking tot € 15.023,70. Dit door een negatief resultaat van € 231,99. Naast het eigen vermogen staat een restant van €17650,89 aan GAN gerelateerde gelden, evenals een reservering van € 300 voor een netwerk diner. Deze reserveringen worden meegenomen naar het komend jaar.

Tabel 1. Balans

Balans per 31 Augustus 2009							
Activa				Passiva			
		2009	2008			2009	2008
Vaste Activa				Vreemd Vermogen			
				-Leningen			
Vlottende Activa				-Crediteuren 2004 - 2005		77,50	
-Voorraad							
-Liquide Middelen						77,50	
-Kas				GAIA Eigen Vermogen			
Betaalrekening	7064,44	14270,11		begin financieel jaar (1 sept)	15023,70	13977,36	
-Plus	5,30	5,27		resultaat	-231,99	1046,34	
-Kapitaal	25672,86	23420,27					
-Debiteuren				eind financieel jaar (31 aug)	14791,71	15023,70	
				GAN2 gerelateerd vermogen	17650,89	20661,45	
				Netwerk diner gerelateerd vermogen	300,00	300,00	
				Lustrum activiteit gerelateerd vermogen		1633,00	
Totaal		32742,60	37695,65			32742,60	37695,65

9.3. Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

Tabel 2. Lasten en Baten

Staat van Baten en Lasten							
LASTEN				BATEN			
		2008-2009	begroot 2008-2009			2008-2009	begroot 2008-2009
GAIA gerelateerd:				GAIA gerelateerd:			
ALV		82.50	630.00	Rente		252.62	150.00
Excursions			300.00	Contributies:	incasso	1782.50	2400.00
Secretariaat		479.77	400.00		overboekingen	994.50	
Fiscaat		89.28	70.00				
PR			450.00				
Reiskosten kader			100.00	vrijkomen van bestemmingreserve netwerk diner			300.00
Adviesraad			100.00				
Lustrum / uit bestemmingsreserve 06/07		1633.00	1633.00	Lustrum :			
Lustrum / eigenvermogen		2577.56	3200.00	Uit eigen vermogen			2900.00
onvoorzien		32.50	500.00	Uit bestemmingsreserve		1633.00	1633.00
	Totaal GAIA (A)	4894.61	7383.00		Totaal GAIA (B)	4662.62	
(ALV zaal huur in natura schatting		300.00)*	(sponsoring in natura, zaal huur, schatting		300.00)*
Restant ten bate van het eigen vermogen (B-A)		-231.99					
GAN2 gerelateerd:				GAN2 gerelateerd:			
algemeen		555.66	10000.00	GAN2 relateerd vermogen 2007-2008		20661.45	
folder		3631.36		GAN2 cofinanciering		6000.00	3000.00
activiteit 25/9		755.75		GAN2 uit bestemmingsreserve			7000.00
activiteit 28/10		1200.00					
activiteit 5/2		612.75					
activiteit 24/3		1250.74					
activiteit 2/4		1004.30					
	Totaal GAN2	9010.56					
SALDO LASTEN:		13905.17	17383.00	SALDO BATEN		31324.07	17383.00
Saldo baten minus lasten		17418.90					
restant GAN2		17650.89					
Naar bestemmingsreserve activiteiten		300.00					
(was netwerk diner)							

*kosten in natura niet berekend

9.3.1. Baten

Contributie

GAIA kent twee soorten leden: (i) werkende leden, (ii) studenten en niet-werkende leden. De hoogte van de contributie is tijdens de afgelopen ALV (2008) niet verhoogd; € 23,- respectievelijk € 11,50. Elk jaar zal opnieuw de hoogte van de contributie worden bepaald. Het aantal contributie betalende leden was dit jaar 120 leden, waarvan 6 student/niet-werkend. Het aantal nieuwe/hernieuwde leden was dit jaar 21. Het percentage van leden dat gebruik maakt van de incassomachtiging is minder dit jaar, 67% in plaats van 80% vorige jaar. De afschrijving van de automatische incasso zal ook dit jaar rond 1 december plaatsvinden.

Sponsoring

Wij zijn de TUDelft dankbaar, dat zij een zaal ter beschikking hebben gesteld voor onze ALV. Deze in-natura sponsoring wordt door ons geschat op €300. Ook GAN organisaties sponsorden in natura door onder andere het hosten van activiteiten en het aanbieden van borrels na afloop van de workshops voor bètavrouwen. Met name noemen wij hier Deltares (ruimte/borrel 25 september 2008), KNMI (ruimte/borrel 28 oktober 2008), en Rijkswaterstaat (ruimte/borrel 24 maart 2009). Verder bedanken wij onder andere TNO, Shell en VU voor het verzorgen en versturen van drukwerk.

GAIA Ambassadeursnetwerk

Het GAN2 project loopt over een periode van drie jaar; 2008-2010. De meeste partners aan dit project hebben ieder € 1000 per jaar bijgedragen voor de looptijd van drie jaar. Sommige partners hebben er voor gekozen om in een keer te betalen, anderen betalen ieder jaar. In 2008 kwam veruit de meeste cofinanciering binnen. Dit jaar is er € 6000 aan cofinanciering binnengekomen. Deelnemers aan het project zijn Deltares, TNO B&O, VU, TUDelft, Shell, Grontmij, Fugro, RWS, KNMI, en UU.

9.3.2. Lasten

Secretariaat en Fiscaat

De uitgaven voor het secretariaat zijn hoger dan begroot: De secretariaat kosten bestaan uit lidmaatschapkosten voor de Nederlandse Vrouwen Raad en the European Platform of Women Scientists, de bijdrage voor de Kamer van Koophandel, kosten voor de internetprovider en kosten van de groeps- en bestuursvergaderingen vanaf 28.08.08 berekend. De bestuursvergaderingen hebben dit jaar in privé tijd - en deels in prive ruimten - plaats gevonden, om de kosten voor zaalhuur zo laag mogelijk te houden. Fiscaat kosten zijn van het ING verkeer, en zijn iets hoger uitgevallen dan begroot.

Reiskosten kader

In het strategisch plan van GAIA is een passage opgenomen over reiskosten, waarin gesteld wordt dat GAIA eigenlijk niet over voldoende middelen beschikt om reiskosten van actieve leden te vergoeden. Maar voor actieve leden die meer dan een uur reizen van de vergaderlocatie wonen en die meer dan €136 op jaarbasis kwijt zijn, kunnen de reiskosten worden vergoed tot een maximum van €136. De financiële situatie is sinds het strategisch plan uit 2001 sterk verbeterd. De kascommissie wil dan ook voorstellen om tijdens de ALV aan de leden voor te leggen om de reiskosten voor het bijwonen van de bestuursvergaderingen zonder meer te kunnen vergoeden, zonder dat hiervoor aan de voorwaarden uit het strategisch plan hoeft te worden voldaan: reiskosten gemaakt per OV (2e klasse) of auto (€0.09 per km) kunnen vergoed worden vanaf 10 km reisafstand en met een maximum van €100 p.p.p.j.

Public Relations

Kosten t.b.v. PR activiteiten van GAIA zijn gemaakt binnen het GAN.

Activiteiten

Er heeft dit jaar een lustrumfeest plaatsgevonden vanwege het 10-jarig bestaan van GAIA. Dit is gedeeltelijk gefinancierd van niet gebruikt sponsorgeld dat oorspronkelijk was bedoeld voor het vorig jaar gehouden lustrumsymposium (€1633). Dit bedrag is aangevuld uit het eigen vermogen (€2577,56). De kleine achteruitgang in eigen vermogen (€231,99) is terug te voeren op deze uitgaven.

ALV

De uitgaven voor de ALV waren dit jaar erg laag, namelijk €82,50. Dit dankzij de TU Delft, die kosteloos een zaal ter beschikking heeft gesteld.

Netwerkboekje

De kosten van het 'papieren' netwerkboekje zijn komen te vervallen door het in gebruik nemen van een digitale versie van het netwerkboek. Kosten voor het onderhouden van dit digitale netwerkboek zijn beperkt. Wel waren er kosten voor het netwerkbeheer (€75) die dit jaar onder het secretariaat vielen.

Nieuwsbrief

De Nieuwsbrief is dit jaar digitaal naar leden verstuurd. De Nieuwsbrief blijft in principe per e-mail verstuurd worden, tenzij een hard-copy gewenst is.

GAIA ambassadeursnetwerk

Het GAN2 gerelateerd vermogen van eind 2008 (€20661,45), plus de dit jaar binnen gekomen cofinanciering (€6000), verminderd met de kosten die dit jaar in het kader van GAN zijn gemaakt (€9010,56), zijn in de balans opgenomen als GAN vermogen voor de resterende looptijd van het project (eind 2010). Aangezien het GAN per kalenderjaar rekent, beslaat GAIA's afrekening over 2008/2009 dus GAN's najaars-activiteiten van 2008 en de activiteiten van 2009 tot en met de zomer.

9.4. Begroting 2009-2010

Om een zo goed mogelijke begroting te kunnen maken voor het verenigingsjaar 2009-2010 is er een vergelijking gemaakt tussen de begroting van 2008-2009 en de werkelijke gemaakte kosten voor dat jaar, zie de tabel hieronder. De uitgaven ten behoeve van een aantal posten zijn aangepast aan de uitgaven van het afgelopen boekjaar.

Kerninkomsten voor 2009-2010 komende uit lidmaatschapsgelden zijn op ongeveer € 2875 geschat. Dit op basis van een ietwat toenemend (betalend) ledental in het afgelopen jaar en in de optimistische hoop dat meer leden hun lidmaatschap gaan betalen.

Het netwerkboek/website is als nieuwe categorie toegevoegd aan de begroting. Het betreft hier kosten voor het webbeheer (€75)

Mogelijk interessante activiteiten voor het komende jaar zijn een excursie, een aantal netwerkdiners en/of een inhoudelijk symposium. De bestemmingsreserve netwerkdiner uit 2008-2009 zal hiervoor gebruikt worden. Voor een eventueel symposium zullen er in elk geval sponsors moeten worden gezocht en fondsen worden geworven om de kosten van dit symposium te dekken.

De secretariaatskosten zijn iets verhoogd, ondanks dat kosten voor de website voor 2009-2010 apart zijn begroot. Dit is omdat er waarschijnlijk meer vergaderingen zullen zijn in verband met de organisatie van het symposium. Secretariaatskosten dekken ook de kosten voor het GAIA lidmaatschap van verscheidene vrouwenorganisaties (zoals NVR en EPWS).

Fiscaatkosten blijken iedere jaar omhoog te gaan, en vallen achteraf in werkelijkheid hoger uit dan begroot. Daarom is dit jaar de fiscale begroting ook iets verhoogd in vergelijking met vorig jaar.

PR kosten zijn vorig jaar niet gebruikt, maar volgend jaar zal er naar verwachting meer aan promotie gedaan worden.

De kosten voor de nieuwsbrief bestaan voornamelijk uit kosten voor webbeheer en vallen onder de categorie netwerkboek/website begroting.

Reiskosten zijn dit jaar verhoogd in de verwachting dat meer bestuursleden hiervan gebruik zullen maken.

Er heeft geen vergadering van de adviesraad plaatsgevonden dit jaar. De verwachting is dat het volgende jaar wel zal gebeuren en is daarom nogmaals begroot.

Nieuwe projecten zijn de GAIA Diversiteitsprijs en de GAIA Vrouw van het Jaar prijs, ingesteld vanwege GAIA's 10-jarig bestaan. Kosten voor een klein, maar passend, cadeau voor beide winnaars zijn begroot (maximaal €100 pp).

De succesvolle GAN participatie is een garantie voor een gezonde financiële basis en een rijkdom aan activiteiten voor de nog resterende 1-2 jaar. De GAN begroting is apart weergegeven. Hierbij moet worden opgemerkt dat het GAN project rekent per kalenderjaar. GAIA's begroting voor 2009/2010 beslaat dus GAN's najaars-activiteiten van 2009 en de activiteiten van 2010 tot en met de zomer.

Ongeveer 3 % van de begroting is gereserveerd voor onvoorziene uitgaven.

Met dank aan de kascommissie, Els Ufkes, Marieken van der Sluis- Meijerink, en Edith Hafkenscheid voor de controle van het financiële verslag.

Penningmeester:
Gill Pennock

Tabel 3: Begroting GAIA 2009-2010

Begroting GAIA							
	Begroot 2008/2009	Daadwerkelijk 2008/2009	Begroot 2009/2010		Begroot 2008/2009	Daadwerkelijk 2008/2009	Begroot 2009/2010
LASTEN				BATEN			
lezingen / ALV	630	82,50	700	Contributie gelden	2400	2777,00	2875
Netwerboek/website			75	Sponsoring	-	-	-
Activiteiten	300		1000	Rente	150	252,62	200
Secretariaat	400	479,77	600	Donaties			
Incl. Website (55)				Activiteiten-uit bestemmingsreserve (excursie, netwerkdiner, symposium)		1633	1000
Fiscaat	70	89,28	100				
PR	450		450				
Nieuwsbrief							
Reiskosten kader	100		350				
Adviesraad	100		100				
nieuwe projecten	-	-	200				
Lustrum / uit reserve 06/07	1633	1633					
Lustrum / eigen vermogen	3200	2577,56		GAN2 sponsorgeld	5000	6000,00	3000
GAN2 gerelateerd	10000	9010,56	14.000,00	GAN2 - uit bestemmingreserve			11.000,00
Onvoorzien (ca 3%)	500	32,50	500				
	17383	13905,17	18075		7550	10662,62	18075

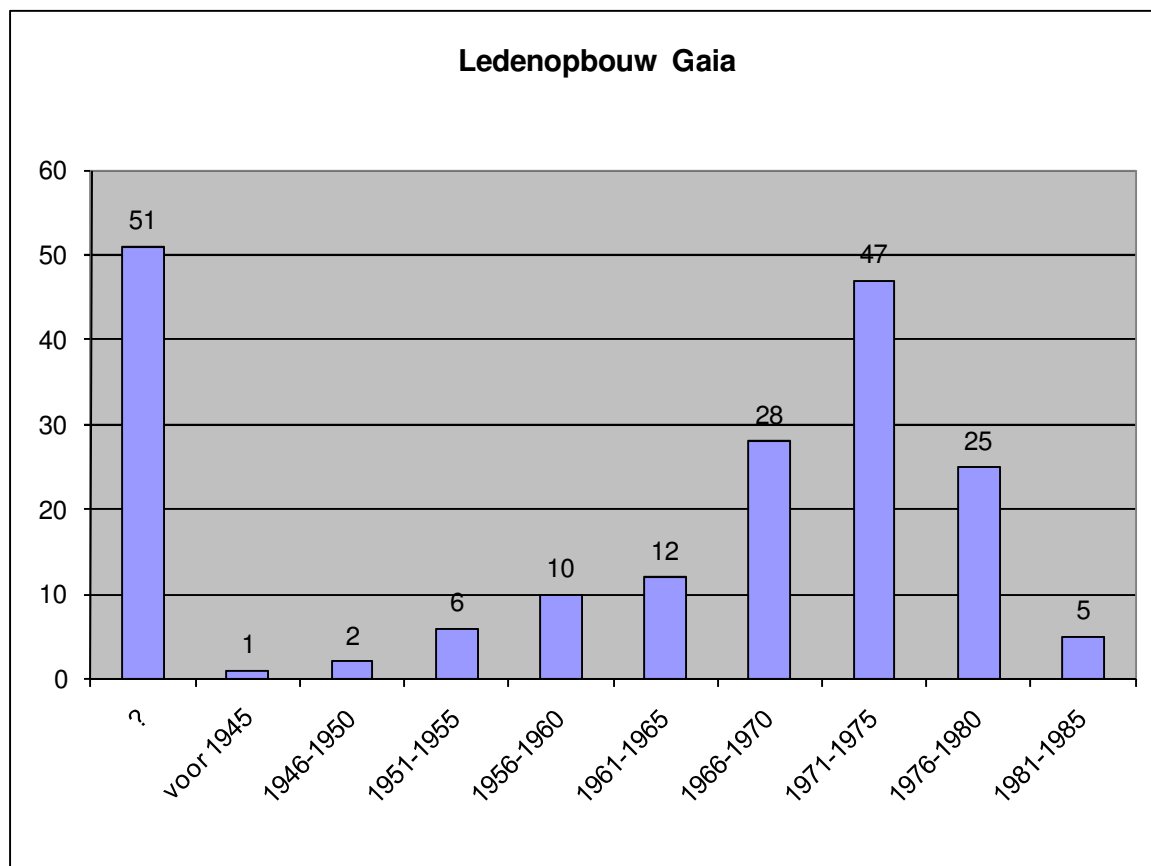
Table 4 Overzicht GAN financiering 2009 – 2010

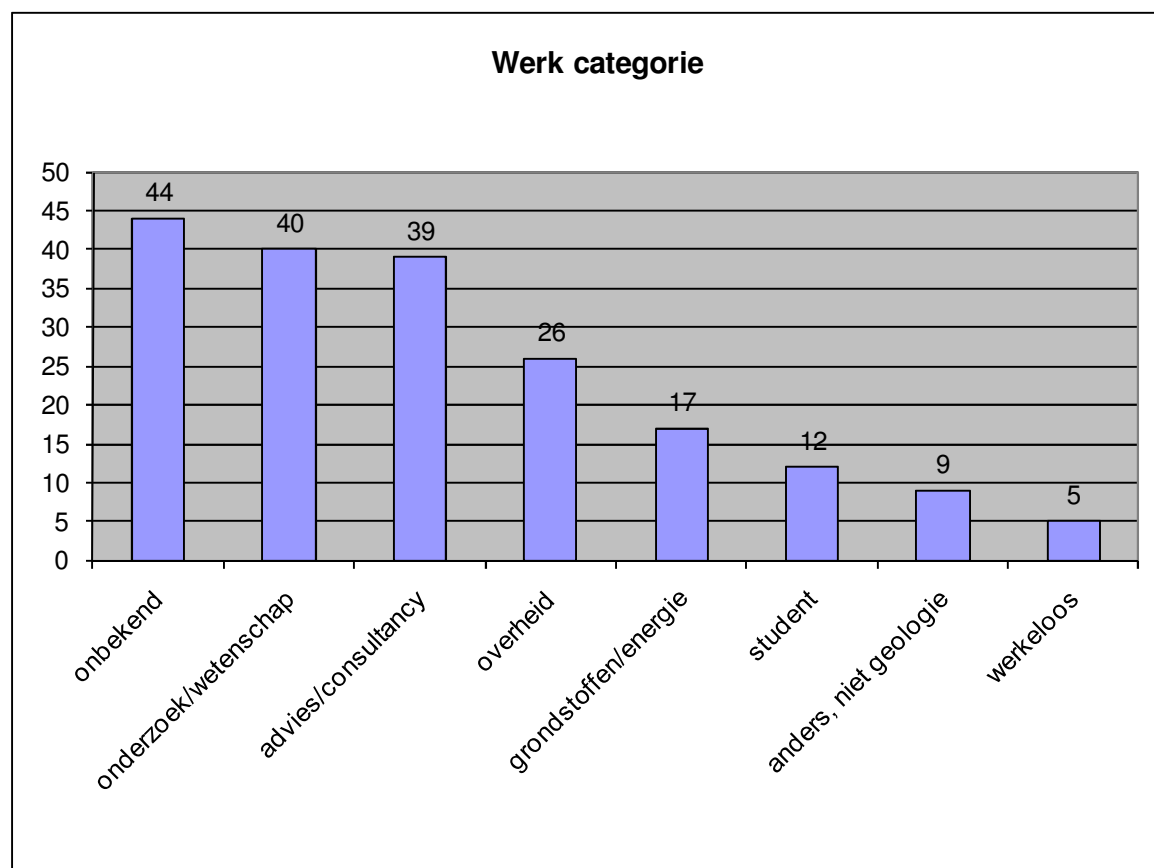
Begroting GAN					
	IN (2008)	IN (2009)	IN (2010)	UIT	BEGROOT Opmerking
GAN1	EQUAL	5.521,85		3420,73	Minus reservering lustrum symposium
Restant GAN1		2.101,12			
GAN2 co-financiering (totaal 30,000)					
WL-Deltares	3.000,00				
TNO B&O	3.000,00				
VU	3.000,00				
TUD	3.000,00				
SHELL	3.000,00				
Grontmij	3.000,00				
Fugro	1.000,00	2.000,00			
RWS	1.000,00	1.000,00	1.000,00		nog niet betaald
KNMI	1.000,00	1.000,00	1.000,00		
UU		2.000,00	1.000,00		
	21.000,00	6.000,00	3.000,00		
Totaal GAN2		29.101,12	3.000,00		

Overzicht kosten GAN2				
	IN	sponsorgel d 2010	UIT	BEGROOT
Kosten (2007-2008) en (2008-2009):				
GAN contactpersonendiner 27 februari 2008			394,75	
GAN ambassadeurs werkdiner 11 april 2008			1.085,40	
Workshop 22 mei 2008, bij Fugro			752,68	
GAN bijeenkomst 25 september 2008, Deltares			755,75	
Workshop 28 oktober 2008, bij KNMI			1.200,00	
GAN contactpersonendiner 5 februari 2009			612,75	
Workshop 26 maart, bij Rijkswaterdienst			1.250,74	
GAN ambassadeurs werkdiner 2 april 2009			1.004,30	
Folder nieuwe GAN samenstelling (eind 2008)			3631,36	
Bloemen (bet 15/4/08)			32,50	
Gekam Trading / Pennen met opdruk (bet 24/7/08)			174,34	
Mokken (Igo Post)			519,16	
Reiskosten betaald			36,50	
Geplande Activiteiten 2009				
GAN bijeenkomst (sept 30)				4.450,00 incl. eten en boek voor alle 30-35 deelnemers
Workshop bij Shell (nov 3)				100,00 Evt. Alleen wat bedankjes voor sprekers
Deelname conference "Going Diverse" (okt 2009)				500,00
Geplande Activiteiten 2010				
2010, Activiteit 1 met ambassadeurs				1.500,00
2010, Activiteit 2 met ambassadeurs				1.500,00
2010, Activiteit 1 met contactpersonen				1.500,00
2010, Workshop 1				1.500,00
2010, Workshop 2				1.500,00
overige				
Reiskosten begroot (500-betaald)				463,50
Drukkosten				1.000,00
Speldjes				500,00
				14.513,50
Totaal gepland 2009-2010= F :				
Reserve				6.137,39 Reserve kan omlaag, nog maar €3000 open
	29.101,12	3.000,00	11.450,23	20.650,89
	A	B	C	D
				(A-C)
TOTAAL:	IN (A+B)=	32.101,12	UIT (C+D)=	32.101,12
GAN2 vermogen 1/9/09: (A-C)=E				17.650,89
vermogen indien begroting uitgevoerd: =(E-F+3000)				6.137,39 = reserve

Bijlage I: Ledenopbouw 2009

GAIA heeft ruim 180 leden. De figuren hieronder geven een overzicht van de ledenopbouw qua leeftijd en de werkplekken van de GAIA leden. Deze figuren zijn samengesteld aan de hand van informatie die in het digitale netwerkboekje staan. De leden kunnen zelf on-line hun eigen gegevens bijhouden en die van andere leden inzien.





Bijlage II: Lijst met afkortingen

BPW	: Business and Professional Women
DEWIS	: Delft Women in Science
EPWS	: European Platform of Women Scientists
GAN	: GAIA ambassadeursnetwerk
IIAV	: Internationaal Informatiecentrum en Archief voor de Vrouwenbeweging
KNAG	: Koninklijk Nederlands Aardrijkskundig Genootschap
KNGMG	: Koninklijk Nederlands Geologisch en Mijnbouwkundig Genootschap
LNVH	: Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
NIMF	: Netwerk voor Informaticae, Mathematicae en Fysicae
NVR	: Nederlandse Vrouwenraad
VNVA	: Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen
VSNU	: Vereniging Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VVAO	: Vereniging Vrouwen met een Hogere Opleiding