



JAARVERSLAG GAIA
NETWERK VOOR VROUWEN UIT DE AARDWETENSCHAPPEN

NOVEMBER 2009 – DECEMBER 2010

Colofon

Dit jaarverslag is tot stand gekomen met medewerking van:

Edith Hafkenscheid
Gill Pennock
Els Ufkes
Marieken Van der Sluijs-Meijerink
Hanneke Verweij

Postadres

GAIA
p/a KNAG
Postbus 805
3500 AV Utrecht

Email

gaia@vrouwen.net

Website

www.vrouwen.net/gaia

Inhoudsopgave

Voorwoord

1. GAIA Structuur, Missie en Doelen

- 1.1. Structuur
- 1.2. Missie
- 1.3. Visie
- 1.4. Doelen

2. GAIA Bestuur (2009-2010)

- 2.1. Bestuursleden
- 2.2. Bestuurszaken
- 2.3. Samenwerking met nationale en internationale netwerken
- 2.4. GAIA diversiteitsprijs en GAIA vrouw van het jaar

3. GAIA Adviesraad 2010

4. Jaarverslag GAIA's Ambassadeursnetwerk Commissie

- 4.1. Commissieleden
- 4.2. Doelstelling GAIA's Ambassadeursnetwerk
- 4.3. Deelnemende organisaties
- 4.4. Activiteiten in 2010
- 4.5. Producten 2010
- 4.6. Toekomstige activiteiten

5. Jaarverslag Activiteitencommissie

- 5.1. Commissieleden
- 5.2. Verslag ALV
- 5.3. Verslag netwerkdiners nieuwe stijl

6. Jaarverslag Websitecommissie

- 6.1. Commissieleden
- 6.2. Activiteiten

7. Jaarverslag Nieuwsbriefcommissie

- 7.1. Commissieleden
- 7.2. Inleiding
- 7.3. Verschijnen

8. Voorlopig verslag Kascommissie boekjaar 1 september 2009 - 31 december 2010

- 8.1. Commissieleden
- 8.2. Evaluatie

9. Financiële verantwoording van het boekjaar 1 september 2009 - 31 december 2010

- 9.1. Inleiding
- 9.2. Toelichting op de balans – Activa en Passiva
- 9.3. Toelichting op de Staat van Baten en Lasten
- 9.4. Begroting 2011

Bijlage I : GAIA Nieuwsbrief Augustus 2010

Bijlage II : Lijst met afkortingen

Voorwoord

Dit jaarverslag betreft een schriftelijke verantwoording van het verenigingsjaar 2010 van GAIA, Netwerk voor Vrouwen uit de Aardwetenschappen. Het verslag heeft als doel leden en belangstellenden te informeren over verenigingsjaar 2010 (november 2009 – december 2010).

1. GAIA Structuur, Missie en Doelen

GAIA is het netwerk voor vrouwen uit de aardwetenschappen. GAIA is op 9 december 1998 opgericht. Het is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.

De leden zijn hoger opgeleide vrouwen met een aardwetenschappelijke achtergrond, loopbaan of interesse. Het netwerk ressorteert als kring onder het Koninklijk Nederlands Geologisch en Mijnbouwkundig Genootschap (KNGMG) en als werkgroep onder het Koninklijk Nederlands Aardrijkskundig Genootschap (KNAG). GAIA is een lidorganisatie van de Nationale Vrouwen Raad (NVR). GAIA is sinds maart 2007 lid van het European Platform of Women Scientists (EPWS).

De algemene doelstelling van GAIA is belangenbehartiging van vrouwelijke aardwetenschappers ten einde gendergelijkheid te verwezenlijken.

1.1. Structuur

De organisatie van GAIA ziet er als volgt uit:

Bestuur, bestaande uit:

- voorzitter
- secretaris
- penningmeester
- algemene bestuursleden

Statutair is vastgelegd dat het bestuur minimaal uit 3 en maximaal uit 9 leden kan bestaan. Het bestuur wordt in beginsel zodanig samengesteld dat de diverse aardwetenschappelijke studierichtingen en werkvelden zo breed mogelijk vertegenwoordigd zijn.

Commissies:

- GAIA's Ambassadeursnetwerk Commissie: initiëren, coördineren en het laten uitvoeren van activiteiten t.b.v. GAIA's Ambassadeursnetwerk;
- Activiteitencommissie: organiseren van excursies, netwerkdiner;
- PR- commissie; verzorgen van promotie-materiaal, aantrekken nieuwe leden, etc;
- Websitecommissie: bijhouden en aanpassen website;
- Nieuwsbriefcommissie: verzorgen van de nieuwsbrief;
- Kascontrolecommissie: controleren van de jaarrekening;
- Ad-hoc commissies (bijv. voorbereiding en organisatie van symposia, lezingen, workshops).

Alle commissies hebben een contactpersoon in het bestuur. Deze rapporteert aan het bestuur tijdens de bestuursvergaderingen. Elke commissie wijst een persoon uit haar midden aan die de contactpersoon op de hoogte houdt van de ontwikkelingen in de betreffende commissie. De commissies functioneren zelfstandig en autonoom, op basis van een door het bestuur opgestelde *Terms of Reference*, waarin doelstelling, structuur, vrije bestedingsruimte, e.d. is vastgelegd. Aan het eind van elk kalenderjaar vindt een algemene ledenvergadering plaats, waarin het bestuur en de commissies verantwoording afleggen aan de leden en waarin commissie- en bestuursleden worden gekozen.

GAIA wordt bijgestaan door een *Adviesraad*.

1.2. Missie

GAIA is een netwerk voor vrouwen uit de aardwetenschappen. GAIA biedt vrouwen met een aardwetenschappelijke achtergrond, loopbaan of interesse een mogelijkheid tot ontmoeting en netwerken en ondersteunt deze vrouwen in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. GAIA zal in dialoog met werkgevers en onderwijsinstellingen een bijdrage trachten te leveren aan het realiseren van een meer diverse en gendergelijke werkomgeving teneinde een betere participatie van vrouwen en benutting van het vrouwelijke potentieel in de aardwetenschappen te verwezenlijken.

1.3. Visie

GAIA verstaat onder gendergelijkheid de situatie waarin vrouwen gelijke kansen in en toegang hebben tot het aardwetenschappelijke speelveld. Dit gaat verder dan het nastreven van een bepaalde getalsmatige verhouding tussen mannen en vrouwen die de opleidingsuitstroom weerspiegelt, maar behelst ook de cultureel-sociale normen en waarden waaronder men functioneert. Een diverse en gendergelijke werkomgeving, die zowel door mannen als vrouwen aantrekkelijk wordt gevonden, draagt bij tot een creatieve en innovatieve organisatie die beter op de maatschappij aansluit.

1.4. Doelen

GAIA zal door middel van lezingen, workshops, excursies en diners het uitwisselen van informatie en ervaringen tussen vrouwen onderling bevorderen. GAIA zal de actuele stand van de aardwetenschappelijke arbeidsmarkt in kaart brengen en de barrières die vrouwen ondervinden bij de in- en doorstroom inventariseren en zal trachten werkbare oplossingen aan te dragen ten einde verbetering in deze situatie te brengen. Voorstellen zullen worden geformuleerd om beter aan de behoeften van vrouwen tegemoet te komen zodat het talent van deze vrouwen ten volle zal kunnen worden benut.

Met de succesvolle afronding van het GAIA loopbaanonderzoek in 2004 is een van de bovenvermelde doelstellingen van GAIA, zoals geformuleerd bij de oprichting van GAIA, bereikt, namelijk het in kaart brengen van de actuele stand van de aardwetenschappelijke arbeidsmarkt en de inventarisatie van de barrières die vrouwen ondervinden bij de in- en doorstroom. Het in 2004 opgerichte GAIA Ambassadeursnetwerk speelt een belangrijke rol bij het verwezenlijken van de vervolgoelstelling, namelijk het daadwerkelijk gebruiken van de resultaten en adviezen van het loopbaanonderzoek om GAIA's missie ten aanzien van de bevordering van arbeidsparticipatie van aardwetenschappelijke vrouwen en de ondersteuning van deze vrouwen in hun (loopbaan)ontwikkeling, te verwezenlijken (zie hoofdstuk 4).

2. GAIA Bestuur (2009-2010)

2.1. Bestuursleden

Het bestuur bestond in de periode november 2009 – december 2010 uit de volgende personen:

Hanneke Verweij*	Voorzitter
Geerteke Wansink*	Voorzitter
<i>Vacature</i>	Secretaris
Klaudia Kuiper*	Nieuwsbrief
Gill Pennock	Penningmeester
Edith Hafkenscheid (GAN)	Bestuurslid; bestuurslid GAIA's Ambassadeursnetwerk

* Hanneke Verweij heeft dit jaar langere tijd buiten Nederland gewerkt (periode november-december 2009 en oktober-december 2010). Zij heeft haar voorzitterstaken in die perioden zoveel mogelijk per email uitgevoerd. Wij zijn erg verheugd dat vanaf eind mei 2010 Geerteke Wansink met veel enthousiasme het bestuur is komen versterken. Zij heeft vanaf begin oktober 2010 een groot deel van de voorzitterstaken van Hanneke overgenomen.

Het gehele verenigingsjaar heeft er een vacature bestaan voor secretaris. De secretariaatswerkzaamheden zijn dit jaar verdeeld over de overige bestuursleden. Zo verzorgde Klaudia Kuiper, naast haar algemene werkzaamheden als bestuurslid van GAIA, de samenstelling en verzending van de digitale GAIA nieuwsbrief, het beheer van de GAIA mailbox, en ledenadministratie. Wegens persoonlijke omstandigheden heeft Klaudia het bestuur dit najaar verlaten, en zijn haar bestuurswerkzaamheden door de overige GAIA bestuursleden uitgevoerd. Edith Hafkenscheid heeft naast haar grote inzet als voorzitter van GAN veel uiteenlopende GAIA bestuurswerkzaamheden verricht.

Gezien bovenstaande is het duidelijk dat het een punt van grote zorg blijft om de vacatures in het GAIA bestuur, en ook in ondersteunende commissies, te vervullen. Alleen GAIA's Ambassadeursnetwerk commissie is al jaren op volle sterkte met de inzet van 5-6 actieve GAIA-leden. In 2010 bestonden naast de bestuursvacature voor 'Secretaris', ook vacatures voor 'Website', 'PR' en 'Activiteiten'.

De bijeenkomsten en organisatie van o.a. workshops en symposia gerelateerd aan GAIA's Ambassadeursnetwerk en de samenwerking met andere netwerken (NIMF, NVR en aangesloten lidorganisaties in Nederland, EPWS buiten Nederland) omvatten een grote hoeveelheid werk voor de huidige GAIA bestuursleden. GAIA zal dan ook blijven zoeken naar leden die zich actief in bestuur, commissies, dan wel adhoc willen inzetten.

2.2. Bestuurszaken

Bestuursvergaderingen

Het GAIA bestuur vergaderde in het verslagjaar 2009-2010 acht maal, hierbij werd voornamelijk gebruik gemaakt van de vergaderruimte van restaurant De Tijd in Utrecht.

KNAG

Het KNAG adres is het permanente postadres van GAIA. Medewerkers van het KNAG sturen 1x per week de post door naar de GAIA voorzitter. Per 1 september 2010 is het KNAG verhuisd. Met de verhuizing is het postadres van het KNAG en daarmee ook van GAIA veranderd

Per 1 september 2010 is het nieuwe postadres van GAIA :

**GAIA
p/a KNAG
Postbus 805
3500 AV Utrecht**

KNGMG – GAIA

Het KIVI NIRIA verzorgt vanaf 1 januari 2008 de financiën en ledenadministratie van het KNGMG. Het archief van het KNGMG, inclusief het GAIA archief (t/m jaar 2004), is in het KIVI NIRIA gebouw in Den Haag ondergebracht.

Het hoofdbestuur van het KNGMG heeft in 2007 besloten ter gelegenheid van de viering van het KNGMG Eeuwfeest (9 maart 2012) een boek uit te geven met de voorlopige titel: 'Dutch Earth Sciences – Development and Impact'. Doelstelling van de uitgave is om internationaal vakgenoten en nationale instanties en belangstellende personen op beknopte, prettig leesbare en toegankelijke wijze inzicht te verschaffen in hetgeen door Nederlandse geologen en mijnbouwers in de afgelopen eeuwen tot stand is gebracht. GAIA heeft aangegeven een bijdrage te willen leveren m.b.t. de bijdrage die vrouwelijke geologen geleverd hebben (zie GAIA jaarverslag 2009). Het GAIA bestuur heeft helaas dit jaar geen tijd kunnen besteden aan dit interessante project; herhaalde oproepen aan de GAIA leden om deel te nemen aan dit project hebben geen resultaat gehad.

GAIA heeft een stuk over de GAIA 'Vrouw van het Jaar' en 'Diversiteitsprijs' aangeleverd voor de KNGMG nieuwsbrief 'Geo.brief' (gepubliceerd in Geo.brief jaargang 35, nr 1, februari 2010). Een artikel over GAIA's Ambassadeursnetwerk zal begin volgende jaar verschijnen (geplande publicatie in Geo.brief jaargang 36, nr 1, februari 2011).

2.3. Samenwerking met nationale en internationale netwerken

GAIA participeert in verschillende netwerken die gericht zijn op het ondersteunen van loopbanen van vrouwelijke wetenschappers. GAIA werkt intensief samen met NIMF. Op Europees niveau is GAIA aangesloten bij het EPWS (European Platform of Women Scientists).

NVR

De jaarlijkse voorzittersconferentie van de NVR vond dit jaar plaats op 18 maart 2010 in stadskasteel Oudaen in Utrecht. Hanneke Verweij heeft deelgenomen aan deze bijeenkomst van voorzitters van de bij de NVR aangesloten lidorganisaties (21 lidorganisaties namen deel aan de conferentie). Dieny Scheffer leidde deze avond als voorzitter van de NVR.

De bijeenkomst stond in het kader van de rol die de minister van Emancipatie de NVR heeft toegekend als een van de relevante maatschappelijke organisaties voor de Kennis Infrastructuur Emancipatie. Op deze bijeenkomst werd de verbinding gelegd tussen de 5 kerntaken van de NVR en de core-business van de verschillende aangesloten organisaties. Binnen de Kennisinfrastructuur Emancipatie vervult de NVR vijf kerntaken:

1. Bevorderen van maatschappelijke participatie van vrouwen;
2. Netwerkfunctie;
3. Het voeden van beleidsprocessen en de politiek;
4. Internationale vertegenwoordiging;
5. Kraamkamer voor projecten.

Vanuit de Directie Emancipatie van het ministerie van onderwijs was Amina Saydali aanwezig. Het programma was opgebouwd uit een plenair deel waarin Amina Saydali vanuit de Directie Emancipatie sprak over de Kennis Infrastructuur Emancipatie. Daarna volgden 3 rondetafelgesprekken met telkens een andere combinatie van voorzitters.

Het bestuur van GAIA heeft op verzoek van de NVR de 'kenniskaart' ingevuld ten behoeve van opname van GAIA in het kennisysteem van de NVR.

GAIA ontvangt veel informatie over een breed scala aan activiteiten en initiatieven waar de NVR als koepelorganisatie bij betrokken is. GAIA stuurt niet alle informatie door naar haar leden, maar selecteert op onderwerpen die relevant zijn voor aardwetenschappelijke vrouwen.

De NVR initieert en organiseert diverse activiteiten die raakvlakken hebben met GAIA en/of de aardwetenschappen. Dit betreft met name activiteiten die zijn ondergebracht in 2 commissies:

1. Commissie Duurzame Ontwikkeling. Belangrijke thema's zijn water, duurzame energie, consument en verantwoord produceren.
2. Commissie Maatschappelijke Participatie.

Het daadwerkelijk opzetten en meedoen met NVR projecten vergt inzet van GAIA leden.

NIMF

Overleg tussen het GAIA bestuur (Gill Pennock en Hanneke Verweij) en NIMF bestuur (Chiara Spaltro en Chris Scheel) heeft dit jaar plaatsgevonden op 21 juni 2010 in Utrecht. Naast uitwisseling van informatie en ervaringen, is met name gesproken over het organiseren van gezamenlijke activiteiten, zowel kleinschalige (bijvoorbeeld het organiseren van een gezamenlijk GAIA-NIMF netwerkdiner), als grootschalige activiteiten (met name het gezamenlijk organiseren van een inhoudelijk symposium). Eerste afspraken zijn gemaakt over het weer gezamenlijk organiseren van een inhoudelijk symposium.

De activiteiten die NIMF en GAIA organiseren staan open voor de leden van beide organisaties. Zo nemen NIMF-leden ook deel aan workshops die door het GAIA Ambassadeursnetwerk georganiseerd worden.

Op 10 november 2010 heeft NIMF een netwerkvond georganiseerd in Utrecht met als thema 'Diversiteitbeleid: van vechten tegen ongelijkheid naar diversiteit als bedrijfsbelang'. De twee sprekers waren Anke Dählmann en Ellen Brinksma, die beide lid zijn van zowel GAIA als van NIMF. Anke heeft o.a. namens GAIA en NIMF in 2009 deelgenomen aan het symposium "Going Diverse: Innovative Answers to Future Challenges" in Aken, en aan het congres "Changing research landscapes to make the most of human potential- 10 years of EU activities in Women and Science, and beyond" in Praag. Namens GAIA en GAIA's Ambassadeursnetwerk heeft Ellen in 2009 deelgenomen aan hetzelfde symposium in Aken.

Anke en Ellen hebben de inleiding voor de discussie tijdens het netwerkdiner op 10 november verzorgd. Deze was gebaseerd op hun ervaringen en opgedane kennis tijdens de twee congressen over diversiteit.

EPWS

Het European Platform of Women Scientists (EPWS) is in januari 2006 opgericht en zetelt in Brussel. GAIA is ‘EPWS Full Member’ en lid van de commissie ‘Promotion of Women Scientists’.

Het platform is opgericht als politiek actieve non-profit vereniging en ondersteunt het werk van nationale, regionale en internationale netwerken van vrouwelijke wetenschappers en onderzoekers teneinde de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de wetenschap op te heffen (doelstelling EPWS: ‘promote women scientists and the integration of the gender dimension in science, and in all areas of research and in all areas of research policy debate within national, European and international institutions’).

EPWS onderhoudt een website (www.epws.org) en stuurt een digitale nieuwsbrief naar GAIA. Per email vraagt de EPWS geregeld om input voor rapporten en adviezen.

GAIA heeft dit jaar niet deelgenomen aan de algemene ledenvergadering.

2.4. GAIA Diversiteitsprijs en GAIA Vrouw van het Jaar

Ter gelegenheid van het 2^e lustrum van GAIA heeft het GAIA-bestuur op 28 november 2008 de instelling bekend gemaakt van twee GAIA prijzen. Dit betreffen een GAIA “Diversiteitsprijs” voor de persoon of organisatie die zich heeft onderscheiden met zijn/haar inzet voor de loopbaanontwikkeling van vrouwelijke geowetenschappers en andere bèta-vrouwen, en de prijs voor de GAIA “Vrouw van het Jaar” voor een vrouwelijke geowetenschapper die een bijzondere carrièrestap heeft gedaan of een bijzondere prestatie binnen haar vakgebied geleverd heeft. Met deze prijzen wil GAIA extra aandacht en zichtbaarheid geven aan geboekte successen betreffende het stimuleren van de loopbanen van bèta-vrouwen, en aan de vele excellerende bèta-vrouwen in ons land. Nominaties voor beide prijzen worden beoordeeld door een jury. De jury bestond in 2009 uit: Nanne Weber (senior onderzoeker bij de sector Klimaat en Seismologie van het KNMI en hoogleraar Klimaatmodellering en analyse UU), Rien Herber (hoogleraar Geo-Energie RUG en lid gebiedsbestuur NWO-ALW), en Jan Groen (oud-ambassadeur van het GAIA Ambassadeursnetwerk voor WLI/Delft Hydraulics en inmiddels ere-ambassadeur). De prijswinnaars zijn tijdens de GAIA algemene ledenvergadering 2009 bekend gemaakt.

In 2009 is de Diversiteitsprijs gewonnen door **DIVA**, het vrouwennetwerk van het KNMI. De prijs is toegekend aan DIVA vanwege de vele activiteiten die het, in 2008, opgerichte netwerk heeft georganiseerd voor vrouwen werkzaam bij het KNMI. Eén van DIVA’s initiatieven betreft het instellen van een intervisiegroep. DIVA heeft er voor gezorgd dat binnen het KNMI actiever beleid gevoerd wordt op het aannemen en/of benoemen van vrouwelijke managers en DIVA blijkt een goede aanvulling te vormen op het KNMI diversiteitsplan. Ellen Brinksma en Corry Bijkerk hebben als voortrekkers een belangrijke rol gespeeld bij de oprichting en het succes van DIVA. De prijs is op 8 maart 2010 door Hanneke Verweij

uitgereikt aan DIVA tijdens het KNMI Colloquium “De mythe van de meritocratie; Worden wij wel beoordeeld op inhoud?” gepresenteerd door Prof. dr. Yvonne Benschop.



Hanneke Verweij (voorzitter GAIA) feliciteert Elisa Bosch (voorzitter van DIVA het vrouwenetwerk van het KNMI) met het winnen van de GAIA diversiteitsprijs 2009.

De GAIA prijs ‘Vrouw van het Jaar 2009’ is toegekend aan Dr. **Klaudia Kuiper**, onderzoeker geologische tijdschalen bij de Faculteit Aard- en Levenswetenschappen van de Vrije Universiteit en de faculteit Geowetenschappen van de Universiteit Utrecht. Dit vanwege Klaudia’s cruciale rol bij het formuleren van een Europese bijdrage aan het internationale Earthtime initiatief, haar rol als coördinator van het prestigieuze Europese Marie Curie ITN GTSnext project, het verwerven van een Veni beurs, haar belangrijke publicatie in Science, en haar verschillende keynote presentaties op internationale congressen. De prijs is op 30 maart 2010 door Gill Pennock uitgereikt aan Klaudia tijdens het symposium van de Paleobiologische Kring in het Geologisch museum Hofland in Laren. Tijdens het symposium ‘Advances in Geological Timescale Dating’ was Klaudia één van de sprekers.



Klaudia Kuiper, GAIA vrouw van het jaar 2009, tijdens de prijsuitreiking

De oproep voor nominaties, bekendmaking van genomineerden, en bekendmaking van de winnaars van de GAIA prijzen zijn gepubliceerd d.m.v. extra GAIA Nieuwsbrieven en een stuk in de KNGMG nieuwsbrief (Geo.brief jaargang 35, nr. 1). Edith Hafkenscheid verzorgde, naast de contacten met de jury, deze nieuwsbrieven. Het weekblad Ad Valvas van de Vrije Universiteit Amsterdam heeft op 7 januari 2010 een interview met Klaudia Kuiper gepubliceerd met als titel 'Klaudia Kuiper is beste vrouwelijke aardwetenschapper'. De KNMI heeft in zijn jaarverslag 2009 melding gemaakt van de toekenning van de GAIA Diversiteitsprijs aan DIVA.

3. GAIA Adviesraad 2010

De adviesraad bestaat uit vooraanstaande personen uit het aardwetenschappelijke speelveld. De belangrijkste taak van de adviesraad is het adviseren over GAIA's strategie m.b.t. haar streven naar een meer gendergelijke werkomgeving.

De GAIA Adviesraad (november 2009-december 2010) bestaat uit de volgende leden:

Prof. Dr. C. W. Bosch (Mineke Bosch)	Universiteit Maastricht Centrum voor Gender en Diversiteit
Drs F.A.M. Claessen (Frans Claessen)	Deltares
Dhr. J. Groen (Jan Groen)	Voormalig Directeur WLDelft Hydraulics
Jan Hartsink	Global Exploration Skillpool Manager Shell E&P
*Drs. A.G. Marschall-Wesselingh (Lydia Wesselingh)	Penningmeester KNGMG
Dr. F. Martens (Frans Martens)	Directeur Bureau Aard-en Levenswetenschappen NWO
Dhr. E. Postma (Eelko Postma)	Directeur-secretaris KNAG
Drs. W. Mandersloot. (Wart Mandersloot)	Directeur operations TNO Bouw en Ondergrond
Prof. dr. G.J. van der Zwaan (Bert van der Zwaan)	Decaan Faculteit Geowetenschappen UU

Vanwege een bestuurswisseling bij het KNGMG heeft dr. Arian Steenbruggen de plaats van drs. Lydia Wesselingh ingenomen als lid van de adviesraad.

De GAIA adviesraad is wederom dit jaar niet bij elkaar geweest onder meer wegens onderbezetting van het GAIA bestuur.

4. Jaarverslag GAIA's Ambassadeursnetwerk Commissie

4.1. Commissieleden

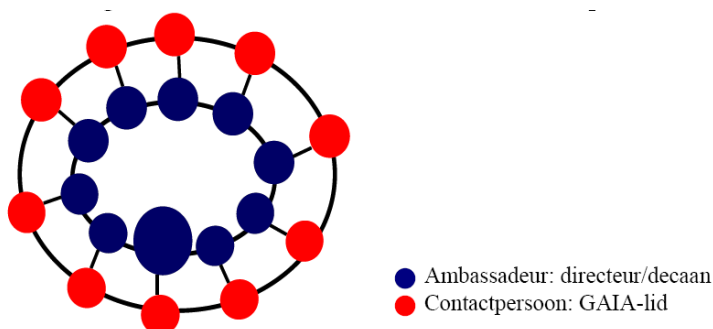
De coördinatie van GAIA's Ambassadeursnetwerk (GAN) is in handen van de GAN-commissie. In 2010 bestond deze commissie uit: Ellen Brinksma, Fraukje Brouwer, Marjolijn Haasnoot, Edith Hafkenscheid en Mirjam van Kan. Het bestuur van GAIA is betrokken bij de organisatie van GAN via Edith Hafkenscheid die de GAN-commissie in het GAIA bestuur vertegenwoordigde en via GAIA's voorzitter Hanneke Verweij die als GAIA contactpersoon deelnam aan het GAN. De GAN-commissie zorgde onder meer voor de invulling en coördinatie van alle activiteiten, het maken en rondsturen van samenvattingen van deze bijeenkomsten, en verdere communicatie en producten.

4.2. Doelstelling GAIA's Ambassadeursnetwerk

GAIA's Ambassadeursnetwerk is eind 2004 ingesteld om de resultaten en aanbevelingen van het GAIA-loopbaanonderzoek daadwerkelijk uit te voeren, en zodoende de loopbanen van technische en geowetenschappelijke vrouwen te stimuleren. Het doel is om bij de organisaties die deelnemen aan GAN een betere doorstroming van deze vrouwen naar medior en senior functies te verwezenlijken, en uiteindelijk evenredige participatie in deze functies te bereiken. Naast bijeenkomsten met de officiële vertegenwoordigers van de GAN-organisaties, worden er verschillende workshops georganiseerd die zorgen voor "empowerment" van de bij deze organisaties werkende bèta-vrouwen, alsmede leden van GAIA en zuster-organisatie NIMF. GAN nam in de periode 2005-2007 deel aan het Europese EQUAL II project "Participatie als Prioriteit". Na afloop hiervan is GAN in 2008 een tweede periode van drie jaar gestart, welke liep tot en met 2010. In 2011 zal een derde periode van drie jaar starten (zie sectie 4.6).

4.3. Deelnemende organisaties

Alle organisaties die deelnamen aan het netwerk in de periode 2005-2007 zijn ook in de periode 2008-2010 deel uit blijven maken van GAN: Universiteit Utrecht, Technische Universiteit Delft, Vrije Universiteit, TNO Bouw en Ondergrond, Deltares, KNMI, RWS Waterdienst, Grontmij, Fugro en Shell. Ambassadeurs (officiële vertegenwoordiger van de organisatie, vaak directeur of decaan) en contactpersonen (vrouwelijke werknemer en GAIA-lid) nemen namens hun organisatie zitting in GAN, daarbij terzijde gestaan door HR-adviseurs.



Ambassadeurs en contactpersonen vormen samen de kern van GAN

Bij de ambassadeurs vonden in 2010 geen wisselingen plaats, en allen bleven actief betrokken: Harry Baayen (directeur Deltares), Luitzen Bijlsma (directeur Waterdienst), Wart Mandersloot (directeur TNO Bouw en Ondergrond), Mark Pehlig (adjunct-directeur Fugro), Gert Dral (Raad van Bestuur Grontmij), Frits Brouwer (directeur KNMI), Bert van der Zwaan (decaan Faculteit Geowetenschappen UU), Louis de Quelerij (decaan Faculteit Civiele Techniek en Geowetenschappen TU Delft) en Han Dolman (bestuurslid Faculteit Aard- en Levenswetenschappen VU).

De GAIA-contactpersonen waren ook dit jaar weer een onmisbare schakel tussen GAIA, GAN-commissie, ambassadeurs en organisaties. Zowel Anke Dählmann, Klaudia Kuiper, Reini Zoetemeijer, Hanneke Verweij, Ingrid Spillekom, Saskia Gietema, Elisabet de Boer, Tilly Driesenaar, Valesca Harezlak als Jean-Marie Stam continueerden hun rol.

GAN bestond in 2010 uit de volgende ambassadeurs en contactpersonen:

Organisatie	Ambassadeur	Contactpersoon
Shell	Martijn Minderhoud	Ingrid Spillekom
Grontmij	Gert Dral	Saskia Gietema
Universiteit Utrecht	Bert van der Zwaan	Klaudia Kuiper
Vrije Universiteit	Han Dolman	Reini Zoetemeijer
Fugro	Mark Pehlig	Elisabet de Boer
TU Delft	Louis de Quelerij	Anke Dählmann
TNO Bouw & Ondergrond	Wart Mandersloot	Hanneke Verweij
KNMI	Frits Brouwer	Tilly Driesenaar
Deltares	Harry Baayen	Valesca Harezlak
Waterdienst	Luitzen Bijlsma	Jean-Marie Stam

Alle organisaties worden tevens enthousiast gesteund door hun HR-adviseurs. Velen van hen waren ook aanwezig op de GAN bijeenkomst van 14 oktober 2010 (zie sectie 4.4).

4.4. Activiteiten in 2010

Contactpersonen Werkdiner 28 januari

De GAIA-contactpersonen zijn dit jaar op 28 januari bijeengekomen tijdens een werkdiner in Utrecht. Een goede gelegenheid om bij te praten, de stand van zaken bij elke organisatie door te nemen, en de plannen voor 2010 te bespreken. Daarnaast werd uitgebreid gediscussieerd over de "mentoring" activiteit: Aan alle ambassadeurs zou dat voorjaar namelijk gevraagd worden om een keer een mentorgesprek met bèta-vrouwen uit hun organisatie te leiden, in samenwerking met de contactpersoon (zie ook *Mentoring activiteit voorjaar* en *Bijeenkomst Ambassadeurs met Werkdiner 13 april*). Gespreksbegeleider Anke Leenders was bij het diner aanwezig om kennis te maken en verdere ideeën uit te wisselen. Een samenvatting van de belangrijkste opmerkingen en discussiepunten is in een apart verslag vastgelegd en rondgestuurd aan alle contactpersonen.



GAIA-contactpersonen & GAN-commissie, Werkdiner 28 januari

Mentoring activiteit voorjaar

In 2009 werd een avond voor ambassadeurs, contactpersonen en HR-adviseurs georganiseerd rondom het thema "Stratego voor Vrouwen", waarin de bedrijfscultuur en ongeschreven regels ter sprake kwamen. Dit voorjaar werden alle ambassadeurs geprikkeld om hierover direct in dialoog te gaan met hun eigen vrouwelijke (bèta-)werknemers, middels zogenaamde "mentorgesprekken" of "mentor-cirkels". Deze gesprekken maken het mogelijk voor zowel "mentor" als "mentees" om ervaringen, uitdagingen en mogelijke oplossingen uit te wisselen. De GAN-commissie droeg hiervoor tips en mogelijke onderwerpen aan, en leverde voor de voorbereiding en het mentorgesprek zelf een professionele gespreksbegeleider, terwijl de organisaties zelf de vrouwelijke deelnemers selecteerden. Tijdens de gesprekken werd vooral ingezet op enerzijds bewustwording bij de vrouwen van "hoe het werkt" in hun organisatie, en anderzijds

bewustwording bij de ambassadeurs van wat er speelt onder hun vrouwelijke werknemers. De ambassadeurs werd gevraagd om hun ervaringen terug te koppelen tijdens het werkdiner op 13 april (zie *Bijeenkomst Ambassadeurs met Werkdiner 13 april*).

Workshop "Stratego voor Vrouwen" 25 maart

Op 25 maart organiseerde GAN de workshop "Stratego voor Vrouwen" voor bèta-vrouwen werkend bij de deelnemende organisaties en GAIA-leden. Deze workshop werd gegeven door Monic Bührs van In Touch women resource management, tevens auteur van het boek "Stratego voor Vrouwen", en Deltares in Utrecht verleende gastvrijheid. Voor de workshop was wederom brede belangstelling vanuit verschillende organisaties. In korte tijd maakten de ca. 35 deelnemers kennis met de ongeschreven spelregels bij het maken van carrière, de verschillende wijzen om dit spel te spelen en "macht" uit te oefenen, en goden/godinnen gedrag. Ongeschreven regels van het "stratego-spel" op het werk zijn bijvoorbeeld: Maak resultaten zichtbaar, onderhandel & neem initiatief, gebruik statussymbolen. In 2009 was al een GAN-bijeenkomst georganiseerd met "Stratego voor Vrouwen" als thema, maar toen werd er meer gekeken vanuit het standpunt van de organisaties. Een verslag van de workshop is opgesteld door de GAN-commissie en verstuurd naar deelnemers, GAIA-leden en GAN. Tevens is er, geïnspireerd door de twee bijeenkomsten met hetzelfde thema, een boekenlegger gemaakt met aan de ene zijde "spelregels voor een succesvolle carrière voor vrouwen" en aan de andere zijde "spelregels voor vrouwelijk succes in organisaties" (zie ook sectie 4.5).

Bijeenkomst Ambassadeurs met Werkdiner 13 april

Het jaarlijkse werkdiner met ambassadeurs en contactpersonen vond plaats op 13 april in Stadskaasteel Oudaen in Utrecht. Martijn Minderhoud, ambassadeur voor Shell, waar het concept van "mentor-cirkels" van is afgekeken, begeleidde de avond met het thema "mentoring". Tijdens het diner werd door elke ambassadeur (of hun plaatsvervanger) verslag gedaan van de verschillende mentor-ervaringen (zie ook *Mentoring activiteit voorjaar*). Ook gespreksbegeleider Anke Leenders was hierbij aanwezig, en vertelde over haar observaties tijdens de diverse gesprekken. De gesprekken werden over het algemeen ervaren als uiterst nuttig, zowel door de vrouwen zelf als door de ambassadeurs. Ze hebben een bijdrage geleverd aan meer onderling begrip tussen vrouwelijke professionals en hun organisaties. Binnen de organisaties zelf zal verder bezien worden of en hoe mentorgesprekken ingezet kunnen worden om de doorstroming en loopbaanontwikkeling van vrouwen te verbeteren. Tussen de verslagen door werd verder uitgebreid gediscussieerd over mentoring, de doorstroom van vrouwen, en overige gerelateerde onderwerpen. Een samenvatting van de ervaringen, inclusief extra tips en discussie-onderwerpen, is in een verslag vastgelegd en rondgestuurd binnen GAN.



Ambassadeurs, contactpersonen en gespreksbegeleider bespreken hun ervaringen van de gehouden mentor-gesprekken, Bijeenkomst 13 april

Workshop "Female Leadership" 22 september

De tweede workshop voor bèta-vrouwen van 2010 was op 22 september bij Fugro in Leidschendam. De workshop ging dit keer over "Female Leadership" en werd gegeven door Esther Mollema, adviseur en specialist op het gebied van vrouwelijk leiderschap. De 35 deelnemende bèta-vrouwen, wederom van vele verschillende organisaties, leerden meer van de "business case" voor vrouwelijk leiderschap, en de geheimen van succesvolle managers ("soft on people and fast on decisions") en succesvolle organisaties ("diversity and dialogue at every level"). Met de introductie van het concept "mindbugs" werd daarna dieper ingegaan op de belangrijke rol van percepties en vooroordelen. In feite maakt iedereen continu "impliciete associaties" die het objectief oordelen van iets of iemand in de weg staan. Extreme percepties (zoals het idee dat vrouwen òf aardig òf competent zijn, maar nooit beide) staan ware diversiteit op de werkvloer in de weg, dus het is belangrijk je hiervan bewust te zijn. De middag eindigde met praktische tips voor de deelnemers, onder andere om hun eigen ambities waar te maken: Ten eerste door te zorgen voor openlijke erkenning voor hun vaardigheden, en ten tweede door collega's gericht te informeren over deze ambities. Ook van deze workshop is een verslag gemaakt en verstuurd naar deelnemers, GAIA-leden en GAN organisaties.

Bijeenkomst "6 jaar GAN" 14 oktober

Op donderdag 14 oktober vond onder de naam "6 jaar GAN" de afsluiting van de tweede periode van het netwerk plaats. Tijdens deze bijeenkomst werd teruggeblikt op wat er de afgelopen jaren allemaal is bereikt binnen de GAN-organisaties, en wat er komende jaren nog verbeterd kan worden. Alle tien bij het GAN aangesloten organisaties waren vertegenwoordigd, vaak met zowel de ambassadeur, contactpersoon als HR-adviseur. Tijdens de avond presenteerden zij de vorderingen binnen hun organisatie tijdens de totale periode van "6 jaar GAN", de effecten van GAN die zij ondervonden hebben, en de wensen voor de derde GAN-periode. De GAN-commissie presenteerde tevens, ter herinnering voor alle aanwezigen en ter introductie voor de nieuwkomers, een overzicht van alle activiteiten rondom de twee periodes van in totaal 6 jaar GAN. Tussen de presentaties door kon er met de bijna 30 aanwezigen gegeten en genetwerkt worden. In de gezamenlijke slotdiscussie werden doelen & activiteiten voor de 3e periode GAN besproken, zoals bijvoorbeeld het bewustmaken en betrekken van het

middenmanagement, dat voor het grootste deel het aannemen en beoordelen van de vrouwen uitvoert. Een verslag van de avond is rondgestuurd naar deelnemers, GAIA-leden en GAN.



Ambassadeurs, contactpersonen en HR-adviseurs in discussie over wat er is bereikt in "6 jaar GAN" en wat er komende jaren verbeterd kan worden, Bijeenkomst 14 oktober

4.5. Producten 2010

GAN Wikipedia

De pagina's van de GAN "Wikipedia" worden regelmatig door de GAN-commissie bijgewerkt. Op de website <https://public.deltares.nl/display/GAIA/> is een openbaar deel en een deel dat alleen toegankelijk is voor direct betrokkenen (ambassadeurs, contactpersonen en HR-adviseurs). Op het openbare gedeelte staan onder "Producten en Downloads" alle door de GAN-commissie gepubliceerde verslagen, folders en andere producten. Ook interessante, gerelateerde artikelen uit de media worden hier regelmatig toegevoegd. Op het besloten gedeelte wordt ook meer gedetailleerde informatie over de activiteiten en deelnemers gegeven.

Verslagen van GAN activiteiten

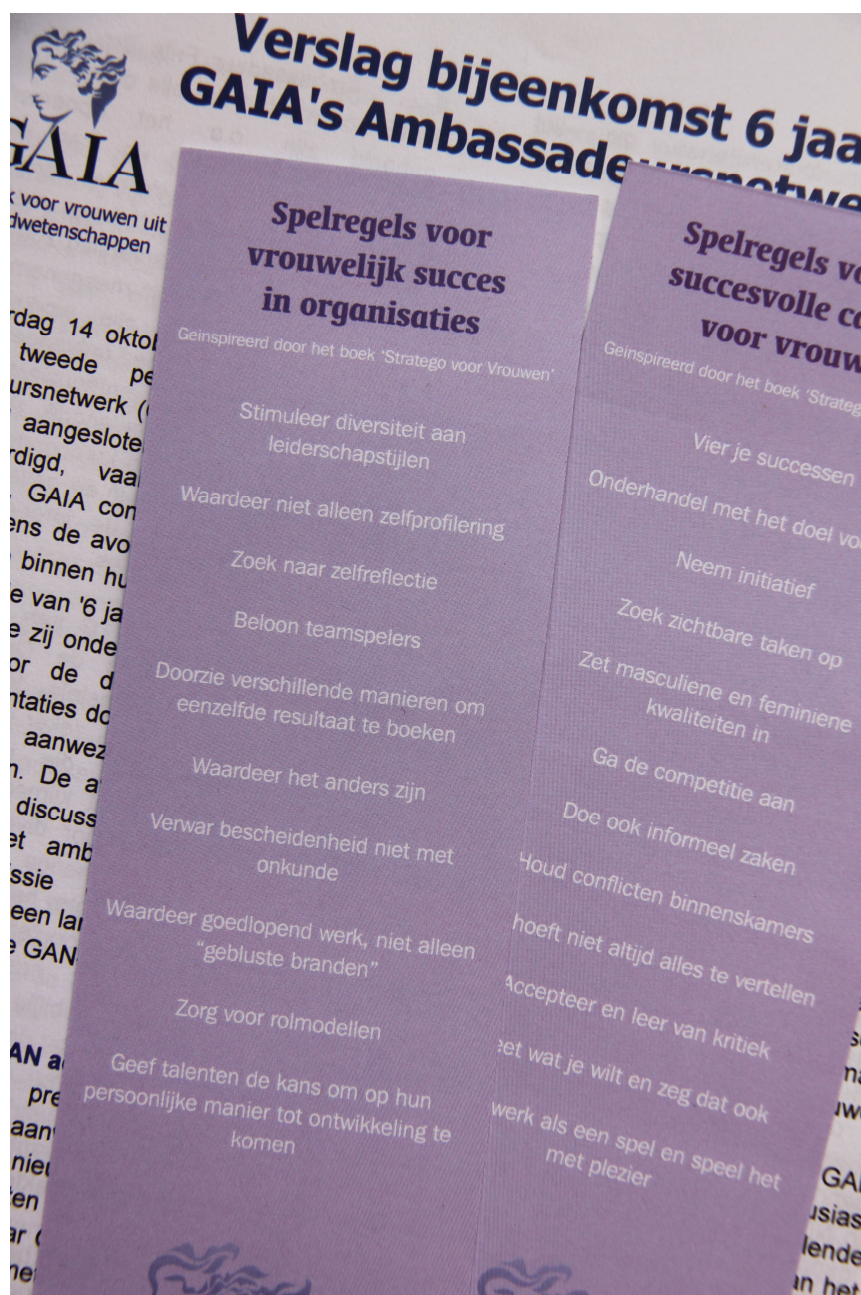
- Verslag bijeenkomst 28 januari (contactpersonen)
- Verslag bijeenkomst 13 april (ambassadeurs & contactpersonen)
- Verslag bijeenkomst 14 oktober (ambassadeurs, HR-adviseurs & contactpersonen)
- Verslag workshop voor bèta-vrouwen 25 maart
- Verslag workshop voor bèta-vrouwen 22 september
- Bijdrage aan GAIA Nieuwsbrief Mei
- Bijdrage aan GAIA Nieuwsbrief Augustus

Overige producten

- Nieuwjaarskaart 2009-2010
- Nieuwjaarskaart 2010-2011

- Boekenlegger "spelregels voor een succesvolle carrière voor vrouwen" & "spelregels voor vrouwelijk succes in organisaties"
- Presentatie "6 jaar GAN" van 14 oktober
- Artikel over "6 jaar GAN" in Geo.brief, nieuwsbrief van KNGMG, ALW en KTFG
- Presentatie GAN jaarverslag voor GAIA-ALV

Alle producten zijn te downloaden vanaf de GAIA website (<http://www.vrouwen.net/gaia/>) en de GAN "Wikipedia" (<https://public.deltares.nl/display/GAIA/04+Producten+en+Downloads/>).



De nieuwe boekenlegger, met aan de ene zijde "spelregels voor een succesvolle carrière voor vrouwen" en aan de andere zijde "spelregels voor vrouwelijk succes in organisaties", op de nieuwjaarskaart 2010-2011

4.6. Toekomstige activiteiten

Na de eerste succesvolle periode van GAIA's ambassadeursnetwerk (2005-2007), is ook de tweede periode (2008-2010) nu volbracht. De vele bijeenkomsten die georganiseerd zijn, variërend van discussie-bijeenkomsten met alleen ambassadeurs en contactpersonen tot de vele "empowerment" workshops voor vrouwen werkzaam bij de GAN organisaties, zijn altijd zeer gewaardeerd. Daarnaast verschenen het eerste en tweede netwerkboekje, vele samenvattingen, en externe publicaties over GAN.

Inmiddels is besloten om een derde periode (2011-2013) van GAN te starten. Natuurlijk hebben we stil gestaan bij de vraag of GAN nog steeds een meerwaarde heeft, maar we zien dat er in veel organisaties - op heel verschillende manieren - nog steeds veel verbeterd kan worden.

Tijdens de nieuwe periode zal het concept van twee activiteiten voor de ambassadeurs en contactpersonen, een activiteit voor de contactpersonen alleen, en twee activiteiten voor GAIA-leden en andere technisch opgeleide vrouwen werkzaam bij de GAN-organisaties, blijven. De HR-adviseurs zullen wederom bij een of twee van de activiteiten betrokken worden. Komende periode willen we naast aandacht voor hoe vrouwen het spel beter kunnen spelen, nog meer aandacht voor hoe organisaties dit spel kunnen veranderen.

De GAN-commissie voor de periode 2011-2013 zal bestaan uit Edith Hafkenschied, Fraukje Brouwer, Valesca Harezlak, Isabella Pacek, Jorien Schaaf en Femke Vossepoel. Edith zal ook komende periode namens de GAN-commissie in het GAIA-bestuur zitten.

5. Jaarverslag Activiteitencommissie

5.1. Commissieleden

De activiteitencommissie had dit jaar geen leden. Netwerkdiners "nieuwe stijl" (zie sectie 5.3) zijn georganiseerd door GAIA bestuursleden.

5.2. Verslag ALV

Op 19 november 2009 vond de Algemene Ledenvergadering plaats in Het Oude Tolhuys in Utrecht. Mariëtte Wolthers, post-doc bij de Universiteit Utrecht, opende de avond met een interessante lezing over de rol van mineraal-oppervlakken in de aardwetenschappen. Tijdens de ALV zelf werd uitgebreid stilgestaan bij de activiteiten van GAIA, het GAIA Ambassadeursnetwerk en de financiën.

Tijdens de ALV zijn twee voorstellen van de kascommissie (Els Ufkes en Marieken van der Sluijs-Meijerink) aangenomen. Deze voorstellen betroffen

1. Aanpassing Reiskostenvergoeding kader

Reiskosten voor het bijwonen van vergaderingen worden ook vergoed als minder dan €136 op jaarbasis wordt uitgeven: Reiskosten gemaakt per OV (2e klasse) of auto (€0.09 per km) worden vergoed vanaf 10 km reisafstand en met een maximum van €100 p.p.p.j. (tot een maximum van €350 in totaal). *Voorheen was de reiskostenvergoeding als volgt geregeld: "GAIA wil voor actieve leden die meer dan een uur reizen naar hun vergaderlocatie en meer dan €136 op jaarbasis uitgeven, reiskosten vergoeden met een maximum van €136. Motivatie voor aanpassing van de regeling: De financiële situatie van GAIA is sinds het vaststellen van de huidige regeling sterk verbeterd; Actieve leden maken behoorlijke kosten maar vaak wel minder dan €136 op jaarbasis.*

2. Aanpassen fiscaal en verenigingsjaar

Fiscaal en verenigingsjaar wordt januari t/m december. *Voorheen: fiscaal & verenigingsjaar is september t/m augustus. Motivatie voor aanpassing betrof: Gelijklopen met kalenderjaar duidelijker & makkelijker. Implicaties van aanpassing zijn: a. Huidig verenigingsjaar loopt van september 2009 t/m december 2010 (dus 4 maanden langer); b. Er wordt geen extra contributie geheven voor de maanden september t/m december 2010; c. Volgende ALV is weer ca 2 maanden na afloop van het fiscaal jaar (dus in januari/februari 2010).*

De vertrekkende bestuursleden Hayfaa Abdul Azziz (secretaris), Armelle Kloppenburg (penningmeester tot april 2009) en Maryke den Dulk (web site) werden heel hartelijk bedankt voor de vele jaren van enthousiaste inzet voor GAIA.

Tot slot maakte Jan Groen, ere-ambassadeur van GAN, de winnaars van de GAIA diversiteitsprijs 2009 en Vrouw van het jaar 2009 bekend (zie sectie 2.4). Tijdens de borrel en buffet werd er natuurlijk uitgebreid bijgepraat door de aanwezigen.



Bekendmaking winnaars GAIA prijzen 2009 door Jan Groen tijdens ALV. De winnaar van de 'GAIA vrouw van het jaar prijs', Klaudia, krijgt al vast een boeket bloemen.

5.3. Verslag netwerkdiners "nieuwe stijl"

GAIA organiseert netwerkdiners sinds een paar jaar op een informele manier. Het is de bedoeling dat een of meerdere GAIA-leden het initiatief nemen om ergens te gaan eten in hun eigen woon- of werkplaats. Zij laten GAIA de datum, tijd en locatie weten. Via het GAIA secretariaat wordt per email de locatie, datum en tijd rondgemaild naar de GAIA leden; aanmelden voor het diner - veelal van leden die in dezelfde plaats wonen en/of werken - gebeurt vervolgens via de organisatoren. Het GAIA-bestuur heeft dit initiatief gestart in 2009, en doorgezet in 2010.

In 2010 zijn twee diners op twee verschillende locaties georganiseerd:

Het eerste netwerkdiner van dit jaar vond plaats op 25 maart in het Quignon restaurant in Utrecht (georganiseerd door Gill Pennock). Het was wederom een succes. Ditmaal sloot het diner aan op de GAN workshop van die middag en waren er naast een groot aantal GAIA-leden ook veel workshopdeelnemers aanwezig (17 in totaal).

Het netwerkdiner op 8 juni in Het Pakhuis te Delft was een gezellige en inspirerende avond met 10 deelnemers (georganiseerd door Hanneke Verweij en Edith Hafkenscheid).



Netwerkdiner op 8 juni 2010 in Het Pakhuis te Delft; met de klok mee: Hanneke Gieske, Hanneke Verweij, Edith Hafkenscheid, Julie Pietrzak, Marjolijn Haasnoot, Sjoukje de Vries, Jorien Schaaf, Geerteke Wansink, Andrea Gootjes en Esther van Zantvoort

De kleinschalige en eenvoudig te organiseren netwerkdiners blijken succesvol te zijn en deze opzet zal ook het komend jaar voortgezet worden.

6. Jaarverslag Websitecommissie

6.1. Commissieleden

De websitecommissie had dit jaar geen leden.

GAIA bestuursleden Klaudia Kuiper en Edith Hafkenscheid hebben de meest noodzakelijke aanpassingen doorgevoerd op de website.

6.2. Activiteiten

Website

In 2009/2010 zijn slechts een beperkt aantal wijzigingen/aanvullingen aangebracht aan de website. Op de startpagina worden actuele activiteiten aangekondigd en de hoogtepunten in de laatste nieuwsbrief gemeld. Nieuwsbrieven zijn toegevoegd en kunnen gedownload worden.

Meerdere pagina's zijn verouderd en het is aan te bevelen dat de website in 2011 professioneel aangepast wordt.

Digitale netwerkboek

De doelstelling van het digitale netwerkboek is te fungeren als een basis-database voor adresgegevens en aanvullende informatie m.b.t. opleiding en werkkring van GAIA-leden. Het is hierbij de opzet dat adresgegevens en informatie in het netwerkboek zoveel mogelijk door de leden zelf geactualiseerd worden. Dit blijkt in de praktijk niet of nauwelijks te gebeuren. De oorspronkelijk netwerkfunctie van het netwerkboekje lijkt steeds meer te worden overgenomen door *LinkedIn*. Het GAIA bestuur is voornemens om in 2011 een beslissing te nemen over wijze waarop het netwerkboekje voortgezet wordt.

LinkedIn

LinkedIn is een internationale netwerk-site met meer dan 25 miljoen leden waar men professionele contacten kan onderhouden en men zijn CV kan uploaden. Men kan er vacatures vinden en vacatures kunnen leden van het netwerk vinden.

Binnen LinkedIn is in 2008 een GGAIA groep opgezet. Er zijn nu 96 leden die zich hebben aangemeld bij de GAIA groep van LinkedIn.

7. Jaarverslag Nieuwsbriefcommissie

7.1. Commissieleden

De nieuwsbriefcommissie had in verenigingsjaar 2009-2010 geen leden. Het GAIA bestuur – in het bijzonder bestuurslid Klaudia Kuiper, met GAN bijdragen van Edith Hafkenscheid – was verantwoordelijk voor het uitbrengen van de digitale nieuwsbrief. Deze functie is met ingang van 31 december 2010 vacant.

7.2. Inleiding

De nieuwsbriefcommissie is verantwoordelijk voor het maken van de digitale GAIA nieuwsbrief, die minimaal drie keer per jaar verschijnt. Het doel van de nieuwsbrief is om leden te informeren over de activiteiten van GAIA, geo-inhoudelijke stukken, interessante publicaties en andere onderwerpen/verzoeken die relevant kunnen zijn voor GAIA-leden. Afhankelijk van het aanbod kunnen de onderwerpen per nieuwsbrief wisselen. Klaudia Kuiper heeft een draaiboek gemaakt, zodat het verzorgen van de nieuwsbrief eenvoudig door een ander GAIA-lid overgenomen kan worden.

7.3. Verschijnen

Dit digitale nieuwsbrief is uitgekomen in februari, mei en augustus 2010 (Bijlage I toont de Nieuwsbrief van augustus 2010). Daarnaast is er een speciale nieuwsbrief uitgebracht i.v.m. de toekenning van de GAIA Diversiteitsprijs en Vrouw van het Jaar prijs 2009. De verzending van de nieuwsbrieven is verzorgd door Klaudia en Edith.

8. Voorlopig verslag Kascommissie boekjaar 1 september 2009 – 31 december 2010

8.1. Commissieleden

De leden van de kascommissie in boekjaar 2010 zijn:

- Els Ufkes
- Marieken Van der Sluijs-Meijerink

8.2. Evaluatie

Dinsdag 18 januari 2011 jl. is de kascommissie, bestaande uit Els Ufkes en Marieken van der Sluis bijeen geweest. Samen met de penningmeester Gill Pennock hebben ze de financiën van GAIA over het afgelopen boekjaar doorgenomen. Overeenkomstig met afspraken van vorig jaar gaat het boekjaar nu parallel aan een kalenderjaar lopen. Derhalve loopt dit boekjaar van 1 september 2009 tot en met 31 december 2010. In dit verslag beschrijven wij onze bevindingen.

De kascommissie heeft het financiële beheer van GAIA gecontroleerd aan de hand van het door de penningmeester opgestelde overzicht.

Er is een kleine steekproef uitgevoerd met aanwezige giroafschriften, bonnen en nota's.

Het eigen vermogen van GAIA is dit jaar weer iets genomen. Het eigen vermogen is echter nog steeds groot te noemen in verhouding met de potentiële financiële risico's. De kascommissie voorziet dat het eigen vermogen ook in de komende boekjaren zal moeten worden aangesproken, vanwege een symposium (2011-2012) dat op het programma staat. Vanwege de gezonde financiële situatie van GAIA denkt de kascommissie niet dat dit een probleem zal zijn.

Het afgelopen jaar hebben wij € 3000 aan laatste restant GAN2 co-financiëring ontvangen van Rijkswaterstaat, KNMI en Universiteit Utrecht. De financiën die betrekking hebben op het ambassadeursnetwerk zijn goed in het financiële overzicht verwerkt. Ten behoeve van een betere transparantie van de GAN en GAIA boekhouding zijn kleine aanpassingen in het financieel bestand gemaakt. Ter ondersteuning van het werk van de penningmeester doen we tevens een voorstel om, daar waar mogelijk, GAN betalingen te doen op basis van vooraf aan de GAIA penningmeester overlegde offertes.

Zoals bij de vorige ALV is afgesproken is de Plusrekening opgeheven. Een afrondingsfout in de Plusrekening van 1 cent is gecorrigeerd in de balans. Daarnaast is het geld van de kapitaalrekening overgeheveld naar een zakelijke spaarrekening.

Uit voorgaande jaren blijkt dat de automatische incasso goed werkt. Een groot aantal leden maakt hier dan ook gebruik van. Een aantal leden zijn echter vergeten dat zij hiertoe opdracht hebben gegeven en hebben daarnaast ook via een overschrijving de contributie betaald. Het te veel betaalde bedrag is / wordt verwerkt. Om misverstanden te voorkomen zal de penningmeester in de toekomst leden met een machtiging vooraf op hoogte stellen van de geplande incasso en alleen een betalingsherinnering sturen aan de leden die geen machtiging hebben ingevuld voor een automatische incasso van het contributiegeld.

De in de begroting aangekondigde uitgaven ten behoeve van professionele vernieuwing van de website lijken ons aan de hoge kant. Voor het beoogde onderhoud van de website en het netwerkboekje is eerder dringend een nieuwe webmaster nodig dan een professional die het eenmalig bijwerkt.

Geconcludeerd kan worden dat de fiscus goed werk heeft geleverd. Veel dank voor haar inzet!

9. Financiële verantwoording van het boekjaar 1 september 2009 – 31 december 2010

9.1. Inleiding

Ook dit jaar heeft GAIA het financieel goed gedaan. De totale inkomsten waren redelijk in overeenstemming met de begroting en dekten de uitgaven. De afrekening reflecteert dat het zwaartepunt van activiteiten bij GAIA's Ambassadeurs Netwerk (GAN) ligt. Tijdens de ALV in november 2009 is besloten om het financieel jaar van GAIA voortaan te laten lopen van 1 januari t/m 31 december, in plaats van 1 september t/m 31 augustus. De boeken verwijzen dit jaar dan ook naar GAIA en GAN2 activiteiten over de laatste achttien maanden.

9.2. Toelichting op de balans – Activa en Passiva

De totale liquide middelen, €22.765,34, zijn afgenomen vergeleken met 2009, €32.742,60. Dit komt met name door uitgaven van GAN2.

Het totale GAIA eigen vermogen is meer dan vorige jaar, €16.443,68 in vergelijking tot €14.791,71. Dit door een positieve resultaat van €1.651,97. Naast het eigen vermogen staat een restant van €6.021.66 aan GAN gerelateerde gelden, evenals een reservering van € 300 voor een netwerk diner. Deze reserveringen worden meegenomen naar het komend jaar.

Tabel 1. Balans - Activa en Passiva:

Activa				
			2010	2009
Vaste Activa			31-Dec-10	1.9.09
Vlottende Activa				
	-Voorraad			
	-Liquide Middelen			
		-Kas		
		Betaalrekening	3593.34	7064.44
		-Plus	0.00	5.30
		-Spaarrekening	19172.00	25672.86
	-Debiteuren			
Totaal			22765.34	32742.60

Passiva			
		2010	2009
Vreemd Vermogen			
	-Leningen	0.00	0.00
	-Crediteuren 2004 - 2005	0.00	0.00
		0.00	0.00
GAIA Eigen Vermogen			
	begin financieel jaar (1/9/09)	14791.71	15023.70
	restant	1651.97	-231.99
	eind financieel jaar (31 /12/10)	16443.68	14791.71
GAN1 gerelateerd vermogen			
GAN2 gerelateerd vermogen		6021.66	17650.89
Netwerk diner gerelateerd vermogen		300.00	300.00
Lustrum activiteit gerelateerd vermogen			
		22765.34	32742.60

9.3. Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

9.3.1. Baten

Contributie

GAIA kent twee soorten leden: (i) werkende leden, (ii) studenten en niet-werkende leden. De contributie is tijdens de afgelopen ALV (2009) niet verhoogd; € 23,- voor werkende leden en € 11,50 voor studenten en niet-werkende leden. Het totaal aan ontvangen contributies van 1 september 2009 – 31 december 2010 betreft zowel contributies betaald voor de jaren 2008-2009 (10 leden), 2009-2010 (112 leden) en 2011 (5 leden). De meerderheid van leden (72%) maakt gebruik van de incassomachtiging. Het aantal nieuwe leden was dit jaar 9. Een aantal leden hebben zich afgemeld of niet betaald: het netto aantal (betalende) leden eind 2010 was 114.

Onvoorzien

Dit jaar heeft GAIA een onverwacht financiële tegemoetkoming van €250 ontvangen van de Nederlands Vrouwen Raad. Dit vanwege de bijdrage die GAIA geleverd heeft (m.n. het verschaffen van informatie over GAIA) ten behoeve van het "Kennissysteem Emancipatie" van de Nederlandse Vrouwen Raad.

Sponsoring

GAN organisaties sponsorden in natura door onder andere het hosten van activiteiten en het aanbieden van borrels na afloop van de workshops voor bètavrouwen. Met name noemen wij hier Shell, Deltares en Fugro voor hun bijdrage gedurende de hier beschreven periode. Verder bedanken wij onder andere TNO en de VU voor het verzorgen en versturen van drukwerk.

GAIA's Ambassadeurs Network

De tweede periode van GAN (GAN2) betreft een periode van drie jaar; 2008-2010. De deelnemende organisaties aan dit project hebben ieder €1000 per jaar bijgedragen voor de looptijd van drie jaar. Sommige organisaties hebben er voor gekozen om in een keer te betalen, anderen betalen ieder jaar. In 2008 kwam veruit de meeste cofinanciering binnen. Dit jaar is er de nog resterende €3000 aan cofinanciering binnengekomen. Deelnemers aan het GAIA's Ambassadeursnetwerk zijn Deltares, TNO Bouw en Ondergrond, VU, TUDelft, Shell, Grontmij, Fugro, RWS, KNMI, en UU.

9.3.2. Lasten

Secretariaat en Fiscaat

De uitgaven voor het secretariaat en fiscaat zijn beide nagenoeg hetzelfde als begroot: de secretariaatskosten bestaan uit lidmaatschapkosten voor de Nederlandse Vrouwen Raad (€85) en het European Platform of Women Scientists (€120 voor 2008 en €120 voor 2009), de bijdrage voor de Kamer van Koophandel (€26), en kosten van de groeps- en bestuursvergaderingen. Voor de laatste twee jaren zijn er geen rekeningen van de internet provider voor de GAIA webpagina binnen gekomen (geschat op €75 per jaar). De bestuursvergaderingen hebben dit jaar steeds in privétijd plaats gevonden; een deel van de bestuursvergaderingen hebben plaatsgevonden in een vergaderzaaltje van restauratie De Tijd, Centraal Station Utrecht. Fiscaat kosten zijn van het ING verkeer.

Reiskosten

De reiskosten waren veel lager dan begroot.

Public Relations

Kosten t.b.v. PR activiteiten van GAIA zijn gemaakt binnen het GAN.

Activiteiten

Een aantal netwerkdiners hebben plaatsgevonden, maar de kosten hiervan zijn direct door de deelnemers betaald. Er hebben geen overige activiteiten plaatsgevonden.

ALV

De uitgaven voor de ALV waren binnen de begroting, namelijk €585,95.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief is dit jaar weer digitaal naar de leden en contacten van GAIA verstuurd. De nieuwsbrief blijft in principe per e-mail verstuurd worden, tenzij een hard-copy gewenst is.

Nieuwe projecten

Nieuwe projecten zijn de GAIA Diversiteitprijs en de GAIA Vrouw van het Jaar prijs, ingesteld in 2009 vanwege GAIA's 10-jarig bestaan in oktober 2008. Kosten voor beide prijzen (een bos bloemen en een standbeeldje cadeau) waren binnen de begroting.

GAIA's Ambassadeurs Netwerk

Het GAN2 gerelateerd vermogen van eind 2009 (€17.650,89), plus de dit jaar binnen gekomen cofinanciering (€3000), verminderd met de kosten die deze periode in het kader van GAN zijn gemaakt (€14.629,23), zijn in de balans opgenomen als GAN vermogen voor het afronden van GAN2, en het opstarten van GAN3, in 2011. De gemaakte kosten in deze periode zijn voor GAN's najaars-activiteiten van 2009 en de activiteiten van 2010.

dekken ook de kosten voor GAIA's lidmaatschap van verscheidene vrouwen organisaties (o.a. NVR en EPWS).

Fiscaat kosten blijken iedere jaar omhoog te gaan, en vallen dan achteraf hoger uit dan begroot. Daarom is dit jaar de fiscale begroting ook iets verhoogd in vergelijking met vorig jaar. Fiscale kosten dekken o.a. de Kamer van Koophandel en ING betaalverkeer.

In 2011 zullen de voornaamste PR kosten samenhangen met het vernieuwen/verbeteren van de GAIA website, welke in een aparte categorie zijn geplaatst. Daarom geen extra kosten voor PR in 2011.

De kosten voor de nieuwsbrief bestaan alleen uit kosten voor webbeheer, welke al vallen onder de categorie netwerkboek/website begroting.

Tijdens de ALV van november 2009 is besloten om voortaan de reiskosten voor het bijwonen van de bestuursvergaderingen te vergoeden: Reiskosten gemaakt per OV (2e klasse) of auto (€0.09 per km) kunnen vergoed worden vanaf 10 km reisafstand en met een maximum van €100 per persoon per jaar. Reiskosten voor 2011 zijn iets verlaagd. De kosten waren in 2009/2010 veel minder dan verwacht, maar met een hoger aantal bestuursleden zal hier in 2011 waarschijnlijk toch meer gebruik van gemaakt worden.

Er heeft geen vergadering van de adviesraad plaatsgevonden afgelopen jaar. De verwachting is dat dit in 2011 wel zal gebeuren en is daarom nogmaals begroot uit de bestemmingreserve.

De GAIA Diversiteitsprijs en de GAIA Vrouw van het Jaar prijs, ingesteld vanwege GAIA's 10-jarig bestaan, zullen iedere twee jaar plaatsvinden. Een bestemmingsreserve van €200 is hiervoor genoemd voor 2011.

De succesvolle GAN participatie was een garantie voor een gezonde financiële basis en een rijkdom aan activiteiten voor GAIA leden in de jaren 2009 -2010. De GAN begroting is apart weergegeven. GAIA's afrekening voor 2009/2010 beslaat GAN's najaars-activiteiten van 2009 en de activiteiten van 2010. Het restant van GAN2 zal in 2011 gebruikt worden voor (a) afronding van de laatste GAN2 producten/kosten, en (b) opstarten van GAN3. In 2011 wordt ook nieuwe sponsoring van de GAN-organisaties verwacht.

Ongeveer 3% van de GAIA begroting is gereserveerd voor onvoorziene uitgaven.

Met dank aan de kascommissie, Els Ufkes, Marieken van der Sluis- Meijerink, en Edith Hafkenscheid voor de controle van het financiële verslag.

Penningmeester:
Gill Pennock

Tabel 3: Begroting GAIA 2011

Begroting GAIA							
LASTEN	Begroot	Daadwerkelijk	Begroot	BATEN	Begroot	Daadwerkelijk	Begroot
	2009/2010	2009/2010	2011		2009/2010	2009/2010	2011
lezingen / ALV	700	585.95	600	Contributie gelden	2875	2875.50	2.500
Website vernieuwen-GAIA bestemmingsreserve	75	0.00	1.500	Sponsoring	-	-	-
Netwerkdiners/excursie	1.000	0.00	500	Rente	200	248.93	200
Secretariaat <i>Incl. Website (U55)</i>	600	584.64	700	Donaties	0	0	0
Fiscaat	100	94.80	150	onvoorzien		250	
PR	450	0.00		Activiteiten: -uit bestemmingsreserve	1000		3.800
Nieuwsbrief	0	0.00	0	Adviesraad			
Reiskosten kader	350	96.05	250	nieuwe projecten			
Adviesraad-GAIA bestemmingsreserve	100	0.00	100	symposium			
nieuwe projecten-GAIA bestemmingsreserve	200	158.02	200	lustrum			
Lustrum GAIA bestemmingsreserve			1.000	webpagina			
Symposium GAIA bestemmingsreserve			1.000	GAN2 sponsorgeld	3000	3000.00	
				GAN3 sponsorgeld (8xU1.1)			8.800
				GAN2/GAN3 - uit bestemmingreserve	11.000	9.977	3.200
GAN2/GAN3 gerelateerd	14.000	14.629.23	12.000				
Onvoorzien (ca 3%)	500	202.99	500				
	18.075	16.351.68	18.500		18075	16351.68	18.500

Table 4 Overzicht GAN2 financiering

Begroting GAN2	IN (2008)	IN (2009)	IN (2010)	UIT	BEGROOT	Opmerking
19/10/2007 GAN1 Equal Reiskosten Maastricht	EQUAL	5,521.85			42.00	Minus reservering lustrum symposium
4/12/07 GAN1 Fotoboek Gaia evenementen					34.80	Total GAN1 = 3,420.73
4/12/07 GAN1 Reiskosten Maastricht Hayfaa/Beukers					40.20	
4/12/07 GAN1 Reiskosten Maastricht Verweij					86.00	
4/12/07 GAN1 Drukkerij Posters EQUAL Maastricht					230.73	
4/12/07 GAN1 gan diner Maastricht					585.00	
1/2/08 GAN1 Mirna van Hoek / netwerkids elec					952.00	
1/2/08 GAN1 e Beuk advies / workshop					1450.00	
Restant GAN1		2,101.12				
GAN2 co-financiering (totaal 30,000)						
WL-Deltares	3,000.00					
TNO B&O	3,000.00					
VU	3,000.00					
TUD	3,000.00					
SHELL	3,000.00					
Grontmij	3,000.00					
Fugro	1,000.00	2,000.00				
RWS	1,000.00	1,000.00	1,000.00			
KNMI	1,000.00	1,000.00	1,000.00			
UU		2,000.00	1,000.00			
		21,000.00	6,000.00	3,000.00		
Totaal GAN2				32,101.12		

Overzicht kosten GAN2	UIT	BEGROOT
GAIA Begroting 2007-2008 in blauw		
GAIA Begroting 2008-2009 in paars		
Afgerekende kosten in zwart		
Begrote bedragen in rood		
GAN contactpersoneel 27 februari 2008		
Rest. Lofen, Utrecht	394.75	
GAN ambassadeurs werkdiner 11 april 2008		
Rest. Het Prentenkabinet, Leiden (bet 16/4)	1085.40	
Workshop 22 mei 2008, bij Fugro		
Tacoma coaching (bet 15/4)	752.68	
GAN bijeenkomst 25 september 2008, Deltares		
De Wilde Consultancy	600.00	Totaal activiteit 25/9 = 755.75
Bedankje voor sprekers/organisatie I	127.30	
Bedankje voor sprekers/organisatie II	16.95	
Bloemen	11.50	
Workshop 28 oktober 2008, bij KNMI		
E-Quality ontwikkeling/geven workshop	1200.00	Totaal activiteit 28/10 = 1200.00
GAN contactpersoneel 5 februari 2009		
Rest. Lofen, Utrecht	612.75	Totaal activiteit 5/2 = 612.75
Workshop 26 maart 2009, bij Rijkswaterdienst		
E-Quality ontwikkeling/geven workshop (in English)	1200.00	Totaal activiteit 26/3 = 1250.74
Bedankje voor sprekers/organisatie	50.74	
GAN ambassadeurs werkdiner 2 april 2009		
Proeverij De Waag, Delft	1004.30	Totaal activiteit 2/4 = 1004.30
GAN bijeenkomst 30 september 2009		
Faculty Club / Oud London (buffet/drinken/zaalhuur)	1588.85	Totaal activiteit 30/9 = 4299.85
InTouch consultancy (inclusief 30 x 'Stratego voor vrouwen')	2711.00	
Workshop 3 november 2009, bij Shell		
Shell Commercial Academy	0.00	Totaal activiteit 3/11 = 87.65
Bedankje voor sprekers/organisatie	87.65	
GAN contactpersoneel 28 januari 2010		
Rest. Lofen, Utrecht	506.30	Totaal activiteit 28/1 = 506.30
Workshop 25 maart 2010, bij Deltares		
InTouch consultancy	1500.30	Totaal activiteit 25/3 = 1500.30
Bedankje voor sprekers/organisatie	0.00	
Mentoring begeleiding Anke Leenders		
Ik Creatief deel 1	2425.00	Totaal mentoring = 3850.00
Ik Creatief deel 2	1425.00	
GAN ambassadeurs werkdiner 13 april 2010		
Restaurant Oudaen, Utrecht	1040.75	Totaal activiteit 13/4 = 1040.75
Workshop 21 september 2010, bij Fugro		
Esther Mollema, Direction	1671.78	Totaal activiteit 21/9 = 1671.78
*Bedankje voor sprekers/organisatie	*	
GAN bijeenkomst 14 oktober 2010		
Brasserie Babbilage, Den Haag	1136.50	Totaal activiteit 14/10 = 1136.50
Folder nieuwe GAN samenstelling (eind 2008)		
Die Keure (printer/bezorging)	1013.36	Totaal nieuwe folder = 3631.36
Ben Yitzak (foto's/vormgeving/lay-out)	1285.20	
Zonneveld (tekst/editor)	1332.80	
Algemeen / overig		
Bloemen Jeannie de Rol van Calverenbrouck (bet 15/4/08)	32.50	Totaal algemeen/overig 2009-2010 = 536.10
Gekam Trading / Pennen met opdruk (bet 24/7/08)	174.34	
Mokken (Igo Post)	519.16	
Reiskosten betaald in 2008-2009 (*)	36.50	
Reiskosten betaald in 2009-2010 (**)	536.10	
GAN2 bestemmingsreserve:		2026.00
		*kosten bedankjes 21.9.10
		boekenleggers en GAIA flyers
		drukkosten eindverslag 2008-2009
		Speldjes als bedankje te geven
		totaal bestemmingskosten:
		2026
Restant GAN2		3995.66 Opstartkosten GAN3

IN	TO COME	UIT	BEGROOT
32,101.12	0.00	26,079.46	6,021.66
TOTAL =	32,101.12	TOTAL =	32,101.12

Bijlage I: GAIA Nieuwsbrief Augustus 2010



GAIA NIEUWSBRIEF

Augustus 2010



GAIA netwerkdiner in Delft

GAN Workshop 22 september 2010 – Female Leadership

De tweede GAN workshop van 2010 is gepland op woensdag 22 september bij Fugro in Leidschendam. De workshop gaat dit keer over 'Female Leadership' en zal worden gegeven in het Engels. Quote uit de uitnodiging: *"How can you stay authentic as a female leader and be seen as a successful leader? What are the secrets of authentic leaders who lead their teams to high performance? Do men and women differ in their performance as leaders? These and other leadership questions will be discussed in this workshop"*. GAIA's Ambassadeursnetwerk organiseert deze workshop voor technische/aardwetenschappelijke vrouwen werkzaam bij de GAN organisaties en voor leden van GAIA en NIMF.

[Download de uitnodiging voor workshop...](#)

[Van de 'Stratego voor vrouwen' workshop is het verslag verschenen...](#)

Voorzitterswissel: Geerteke Wansink neemt het over van Hanneke Verweij

GAIA voorzitter Hanneke Verweij geeft na 6 jaren enthousiast voorzitterschap haar functie door aan Geerteke Wansink. Per 1 januari 2011 neemt Geerteke de taken van Hanneke officieel over. Tot die tijd wordt Geerteke door Hanneke ingewerkt. Hanneke heeft aangegeven wel actief betrokken te willen blijven bij het organiseren van een volgend inhoudelijk symposium.

[Stuur email naar GAIA...](#)

Secretaris GAIA gezocht!

Het bestuur is nog steeds hard op zoek naar versterking met een secretaris of speciaal lid. Met name de functie van secretaris is cruciaal om alle correspondentie goed te laten verlopen. Het bestuur geeft je de kans om alle ins & outs van GAIA te leren kennen; in contact te komen met vele externe relaties, organisaties en instellingen; en plannen uit te zetten & ideeën uit te werken voor bv nieuwe activiteiten voor GAIA-leden. De komende periode zullen in ieder geval Geerteke Wansink (voorzitter), Gill Pennock (financien) en Edith Hafkenscheid (GAN-commissie) al in het GAIA bestuur zitten.

Afhankelijk van je functie kunnen taken & verantwoordelijkheden bv bestaan uit - in willekeurige volgorde: Het verzorgen van PR & communicatie; Het bijhouden van post & ledenadministratie; Het organiseren van netwerk-momenten, wervings/informatie-bijeenkomsten en andere activiteiten; Het onderhouden van externe contacten, in NL en EU verband, met zowel aardwetenschappelijke instanties als andere vrouwen-netwerken; Het bijhouden van website & nieuwsbrief; Het oproepen tot nominaties & begeleiden van de jurering van de GAIA-prijzen; Het schrijven van notulen & (delen van) jaarverslagen; Het volgen van relevante externe ontwikkelingen & activiteiten op aardwetenschappelijk danwel vrouw/loopbaan gebied; Het initiëren van eventuele nieuwe/extra

activiteiten, evt samen met NIMF, als bv inhoudelijke symposia, projecten of onderzoeken.

Heb je affiniteit met vrouwen in de aardwetenschappen? Lijken een aantal van bovenstaande taken je interessant en echt iets voor jou? Heb je de tijd & het enthousiasme om een tijd actief lid te zijn? Of heb je ideeën (bv voor commissies, activiteiten of korte acties) om van GAIA een nog beter netwerk te maken? Laat het ons weten!

[Meld je interesse bij GAIA...](#)

Nieuwe leden

De afgelopen paar maanden heeft GAIA er wederom een aantal nieuwe, enthousiaste leden bij gekregen: Esther van Zantvoort, Jean-Marie Stam, Valesca Harezlak, Ruth Prelicz, en Andrea Gootjes. Ook zijn er weer meer GAIA leden aangemeld bij GAIA's LinkedIn groep.

[GAIA's LinkedIn groep...](#)

Ledenlijst

Om beter als netwerk te kunnen fungeren heeft het bestuur besloten voortaan ten minste een maal per jaar een namenlijst rond te sturen van alle GAIA leden. Aangezien alle correspondentie momenteel per e-mail verloopt willen we, uit privacy overwegingen, geen adressen meesturen. Adresgegevens zijn beschikbaar via het digitale netwerkboekje en het bestuur. Ruim de helft van de leden is overigens ook via de LinkedIn groep van GAIA bereikbaar (tenminste als je zelf bent aangemeld bij de GAIA groep).

[Bekijk de ledenlijst hier...](#)

GAIA Prijzen 2010 - Oproep voor nominaties

Sinds 2009 kent GAIA twee speciale jaarlijkse prijzen: De "GAIA Diversiteitsprijs" en de prijs voor de "GAIA Vrouw van het Jaar"! Vorig jaar werd de Diversiteitsprijs gewonnen door DIVA, het vrouwen netwerk van het KNMI. GAIA Vrouw van het Jaar werd Klaudia Kuiper, onderzoeker bij de VU en UU.

Ook dit jaar kan er weer genomineerd worden! Kijk voor details in de flyer, en zorg dat dit jaar ook jouw uitmuntende collega, baas, organisatie, ... als genomineerde wordt beoordeeld.

[Download de flyer hier...](#)

GAIA Ambassadeurs Netwerk (GAN)

De GAN-commissie is op dit moment druk bezig de activiteiten van het najaar voor te bereiden: Een 'empowerment' workshop voor vrouwen op 22 september (zie bovenaan deze nieuwsbrief), en een bijeenkomst voor ambassadeurs, contactpersonen en HR-adviseurs op 14 oktober. De avond in oktober zal tevens de slotbijeenkomst zijn van de 2e periode van het GAN, die liep van 2008 tot 2010. Tijdens deze bijeenkomst zullen we dan ook terugblikken op wat er de afgelopen drie jaar allemaal is bereikt binnen de GAN-organisaties, en vooruit kijken naar wat er komende jaren nog verbeterd kan worden.

Inmiddels is het enthousiasme voor een 3e periode van het GAN flink opgevlamd. Natuurlijk hebben we stil gestaan bij de vraag of het GAN nog steeds een meerwaarde heeft, maar we zien dat er in veel organisaties - op veel verschillende manieren - nog steeds veel verbeterd kan worden. Inmiddels is een groep van potentieel nieuwe commissie-leden al bij elkaar komen om te bespreken hoe we de 3e GAN-periode kunnen gaan vormgeven. Wel is al zeker dat we de workshops voor vrouwen willen blijven organiseren!

[Verslagen en andere producten zijn te downloaden vanaf de GAN-website...](#)

GAIA netwerkdiner oktober/november 2010 in Amsterdam Zuid

Het tweede netwerkdiner van dit jaar in Delft werd wederom druk bezocht; Het werd zowel een gezellige als heel interessante avond, met veel nieuw opgedane contacten. Het volgende netwerkdiner zal gepland worden in oktober/november, ditmaal in Amsterdam Zuid (nabij station Zuid WTC), door Klaudia Kuiper en Fraukje Brouwer. Meer informatie volgt nog. Vind jij het leuk om een extra netwerkdiner te organiseren in je eigen woon- of werkplaats, laat dit dan weten aan het GAIA bestuur.

[Stuur email naar GAIA...](#)

Wijziging postadres GAIA

Het officiële correspondentie-adres van GAIA bij de KNAG wordt gewijzigd per 1 september 2010. De op het officiële adres binnengekomen post wordt door de KNAG doorgestuurd naar het GAIA bestuur. Het nieuwe adres is:

GAIA
p/a KNAG
Ganzenmarkt 6
Postbus 6
3500 AV Utrecht
Fax: 030-236 1290

Oproep hulp Pakistan namens NVR

NVR lidorganisatie Gender Concerns International en het Women for Water Partnership zijn samen met de Pakistaanse gemeenschap in Nederland een actie van mens tot mens gestart. Als koepel hopen wij dat zoveel mogelijk vrouwen uit onze achterban de vrouwen in Pakistan en hun gezinnen en gemeenschappen willen steunen.

[Ga voor meer informatie naar de website van Gender Concerns...](#)

Vacature penningmeester NVR en oproep vrouwenvertegenwoordiger 2011 Algemene Vergadering Verenigde Naties

Het bestuur van de Nederlandse Vrouwen Raad heeft een vacature voor de functie van penningmeester. Verder is de NVR de procedure gestart voor een vrouwenvertegenwoordiger voor de Koninkrijksdelegatie naar de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties 2011.

[Download profielschets vacature NVR...](#)

[Meer informatie vrouwenvertegenwoordiger...](#)

Spiegelbeeld

Spiegelbeeld is de online database van VHTO waarin vrouwen staan die net zoals jij werkzaam zijn in bèta, techniek of ict. Meld je aan om als rolmodel te fungeren!

[Meer informatie Spiegelbeeld...](#)

Interessante publicaties / bijeenkomsten

Hieronder vermelden wij een aantal belangwekkende publicaties die ons via diverse kanalen (waaronder GAIA-leden, dank daarvoor!) ter ore komen. Indien je geen toegang hebt tot de verschillende websites, kun je via het GAIA secretariaat een pdf opvragen.

[Duurzame Dinsdag...](#)

[Special issue - Women and Science...](#)

[Women Matter 3 - Women leaders, a competitive edge in and after the crisis...](#)

[What on earth...](#)

[Baby's lijden niet onder werkende moeders...](#)

[Bekijk de interessante website van Women in Europe for a Common Future...](#)

Word nu lid van GAIA

Voor maar 23 euro (11 euro voor studenten) krijg je toegang tot o.a. netwerkvondens, nieuwsbrief en loopbaantips en steun je onze activiteiten.

👉 [Geef je op via de website...](#)

Bijlage II: Lijst met afkortingen

BPW	: Business and Professional Women
DEWIS	: Delft Women in Science
EPWS	: European Platform of Women Scientists
GAN	: GAIA's Ambassadeurs Netwerk
IIAV	: Internationaal Informatiecentrum en Archief voor de Vrouwenbeweging
KNAG	: Koninklijk Nederlands Aardrijkskundig Genootschap
KNGMG	: Koninklijk Nederlands Geologisch en Mijnbouwkundig Genootschap
LNVH	: Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
NIMF	: Netwerk voor Informaticae, Mathematicae en Fysicae
NVR	: Nederlandse Vrouwenraad
VNVA	: Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen
VSNU	: Vereniging Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VVAO	: Vereniging Vrouwen met een Hogere Opleiding