

Locatie & Routebeschrijving:

NWO, Laan van Nieuw Oost-Indië 300, Den Haag

De NWO-gebouwen staan tegenover station Laan van NOI. Er is parkeergelegenheid onder beide gebouwen, ingangen aan de Anna van Saksenlaan (om de hoek van de Schenkkade).

Equal & GAIA ambassadeursnetwerk

Deze carrière dag wordt gehouden in het kader van het Equal project 'Participatie als Prioriteit'. In dit project werken onderzoeksinstituten, universiteiten én vertegenwoordigers van de doelgroep samen aan de bevordering van de doorstroom van vrouwen in de wetenschap.

Ook het GAIA ambassadeursnetwerk is onderdeel van het Equal project. Het ambassadeursnetwerk is opgericht naar aanleiding van het loopbaanonderzoek naar de ondervertegenwoordiging van vrouwen in het werkveld van de aardwetenschappen. De aangesloten organisaties, RIZA, KNMI, SHELL/NAM, Fugro, Grontmij, WL | Delft Hydraulics, TNO Bouw en Ondergrond, TU Delft, Universiteit Utrecht en de Vrije Universiteit, hebben in 2004 een convenant ondertekend, waarin zij aangeven de loopbanen van vrouwen te willen bevorderen.

Naast activiteiten voor dit netwerk is de 'empowerment' van vrouwen een belangrijke doelstelling binnen het EQUAL project.

Meer informatie:

Equal: www.participatiealsprioriteit.nl

Netwerken, intervisie en mentoring

Carrière maken als vrouw is een uitdaging, en als bètavrouw is die uitdaging nog net even groter. "It's a man's world", nog steeds, en zeker in de bètawetenschappen.

Ondanks het feit dat vrouwen nog steeds veruit in de minderheid zijn in de topfuncties, is er toch een stijgende lijn te herkennen in de groei mogelijkheden voor een (bèta)vrouw.

Belangrijke hulpmiddelen hierbij zijn:

- Netwerken,
- Intervisie, en
- Mentoring.

De carrière dag voor bètavrouwen is gericht op het ontwikkelen van deze vaardigheden bij de bètavrouw die, in meer of mindere mate, carrière wil maken.

Verskillende vrouwen, met een indrukwekkende carrière, komen hun ervaringen en tips met ons delen.

Alles wat we van hen en elkaar leren, brengen we meteen in de praktijk tijdens een speeddate-sessie met collega bètavrouwen.

Gaia (netwerk voor vrouwen uit de aardwetenschappen):
www.vrouwen.net/gaia

NIMF (Netwerk voor Informaticae, Mathematicae, Fysicae):
www.stichtingnimf.nl



Carrièredag voor Bètavrouwen

Netwerken, intervisie en mentoring

25 januari 2007

N W O , D e n H a a g



Programma

25 januari 2007

Doelgroep

- Bètavrouwen in de breedste zin, werkzaam bij organisaties die deelnemen aan het GAIA ambassadeursnetwerk (GAN), GAIA-leden en NIMF-leden. De bijeenkomst staat ook open voor overige geïnteresseerden.
- P&O medewerkers en ambassadeurs van de organisaties uit het ambassadeursnetwerk

Programma

12.30	Ontvangst
13.00	Welkomstwoord
13.15-14.00	Lezing netwerken Door prof.dr. Paquita Perez
14.00-14.45	Lezing mentoring en intervisie Door prof. dr. Caren van Egten
14.45-15.15	Pauze
15.15-16.30	Speeddaten
16.30-18.00	Presentatie ambassadeursnetwerk boek Presentatie digitaal netwerkboekje + inschrijving in database. Mogelijkheid tot kennismaking met de bij het ambassadeursnetwerk aangesloten organisaties Borrel

Paralleel

13.00-16.00	Bijeenkomst voor P&O-ers onder leiding van Prof. dr. Anneke van Doorne Huiskes
-------------	--

Netwerken

Prof.dr. Paquita Pérez, decaan van de faculteit Natuurwetenschappen van de Open Universiteit Nederland, zal haar ruime ervaring in netwerken met ons delen.

Zij heeft in verschillende functies aan diverse universiteiten gewerkt, van promovenda tot beleidsmedewerker, adviseur en bestuurder. Het netwerken speelt een belangrijke rol bij het verkrijgen van een baan, vooral op medior en senior posities, zo is gebleken uit loopbaanonderzoek.

Paquita Perez is zes jaar voorzitter geweest van NIMF, het Netwerk voor Informatica, Mathematica en Fysica. In die periode is binnen en vanuit NIMF gewerkt aan netwerken in het algemeen en het opzetten van intervisie.

Mentoring & Intervisie

Prof. dr. Caren van Egten (Vice-president Capgemini en hoogleraar bij de VU Amsterdam, Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde) zal in haar lezing de begrippen Intervisie en Mentoring toelichten en het belang en nut voor alle partijen aangeven. Ook haar eigen ervaringen gedurende haar indrukwekkende loopbaan zullen met de deelnemers gedeeld worden. Intervisie wordt onder meer gekenmerkt door 'leren van elkaar door positieve en negatieve ervaringen te bespreken'. Het aangaan van een mentorrelatie tussen ervaren en minder ervaren personen is belangrijk voor het uitwisselen van ervaringen en om inzicht te krijgen in de eigen capaciteiten, maar is bovendien ook uitstekend geschikt voor het uitbreiden van het netwerk. In veel organisaties staat structurele "Intervisie en Mentoring" nog in de kinderschoenen, terwijl dergelijke contacten nuttig, stimulerend en leuk zijn!

Speeddating

Op van tevoren ingevulde formulieren schrijf je op welke vragen en welke expertises je hebt. Vervolgens ga je een ronde speeddaten, waarbij je zo snel mogelijk alle personen in de ruimte (dat zijn er zo'n dertig) spreekt. Je houdt het kort. Als je een "match" vindt, wissel je visitekaartjes uit. In de tweede ronde van het spel ga je met de personen met wie het in de eerste ronde klikte, verder in gesprek. Het doel is meer te weten te komen over mentoring, intervisie, combinatie arbeid en zorg en/of management, en als extraatje zul je ervaren hoe zinvol netwerken kan zijn.

Film

Parallel aan dit programma is tijdens het speeddaten de EQUAL film "The Mind has no Sex" te zien.

Deze documentaire gaat over de ontdekking van seksongelijkheid in het hart van de wetenschap: het Massachusetts Institute of Technology (Cambridge, USA). Nancy Hopkins, hoogleraar Moleculaire Genetica speelde een belangrijke rol in deze geschiedenis en in de film. Ook worden interessante experimenten over het bestaan van gender bias in de beoordeling van mannen en vrouwen, in beeld gebracht.

Meer info: www.participatiealsprioriteit.nl

Loopbaanmarkt

Maak tijdens de borrel kennis met de aangesloten organisaties bij het ambassadeursnetwerk: RIZA, KNMI, SHELL/NAM, Fugro, Grontmij, WLI Delft Hydraulics, TNO Bouw en Ondergrond, TU Delft, Universiteit Utrecht en de Vrije Universiteit. Ook NWO zal aanwezig zijn.

P&O Bijeenkomst

Het uitwisselen van ervaringen is een belangrijk element van deze carrièredag. Voor P&O-ers wordt op deze dag een extra mogelijkheid geboden om onderling kennis te maken, ervaringen uit te wisselen, en zo te zorgen voor continuïteit in hun acties. Belangrijk speerpunt daarbij is de vraag hoe je als P&O-er het management zo ver krijgt dat door P&O ontwikkeld beleid ook daadwerkelijk breed gedragen en uitgevoerd wordt. De bijeenkomst wordt voorgezeten door prof. dr. Anneke van Doorne Huiskes. Zij kan organisaties daarnaast ook adviseren over hun loopbaanbeleid.

Aanmelden

Aanmelden kan op www.stichtingnimf.nl/carrieredag.php